

اعتماد به توان کارکنان و پتانسیل نیروی انسانی راهگشای مشکلات شرکت



در ادامه اقدامات مهم کارگاه میانی مدیریت مهندسی نورد درباره اجرای اقتصاد مقاومتی و کاهش هزینه‌ها، در این شماره گفتگویی داریم با رضا احسانی مسئول مکانیک ...

۰۲

پنجمین جلسه کارگروه سلامت و امنیت غذایی شهرستان لنجان



پنجمین جلسه کارگروه سلامت و امنیت غذایی شهرستان لنجان در سال ۹۶، در مورخ ۱۰/۸/۹۶ در محل سالن اجتماعات شبکه بهداشت و درمان شهرستان ...

۰۲

دوشنبه ۲۹ آبان ۱۳۹۶ / ربيع الاول ۱۴۳۹ / ۲۰ نوامبر ۲۰۱۷ / شماره ۱۱۰۸ شماره ارسال پیامک: ۲۳۱۹۴-۳۰۰۰ www.esfahansteel.com



ارتقاء کیفیت محصولات



پیامتی

فرازهایی از بیانات رهبر انقلاب در دیدار با سران سه قوه و جمعی از مسئولان نظام

حادثه بسیار تلخ کرمانشاه آزمایشی الهی و میدانی برای ادای وظیفه مسئولان است. امیدواریم این همدردی‌ها در عرصه عمل و کمک به مردم نیز با قوت ادامه یابد. و مشکلات و درد و رنج مردم با توجه به هوای سرد و در پیش بودن فصل دشوار سرما بکاهد مصیبت و فقدان عزیزان تلخ و سخت است. امیدواریم خدایوند متعال سکینه و آرامش خود را بر دل‌های خانوادگی داغدار نازل کند. جاری شدن خون محبت و همیاری در رگهای جامعه اسلامی از تأثیرات این گونه حوادث است. امیدواریم در اثر این محبت و برادری، برکت الهی شامل حال مردم دلاور سرزمین پهلوان پرور کرمانشاه و همه ملت ایران شود. همدردی‌ها با مردم کرمانشاه باید در عرصه عمل و کمک به مردم با قوت ادامه پیدا کند. ما در این غم با مردم دلاور و مریزانان دلیر استان کرمانشاه شریک هستیم.

سوره شعله

هویت سازمان در گرو تعلق سازمانی

تعلق سازمانی کلیدواژه‌های زیربنایی است که موردتوجه کلیه سازمان‌ها قرار دارد و فرایندی مستمر است بدین معنا که کارکنان، سازمان را از خود بداندند تا علاوه بر انجام کامل وظایف خود از انگیزه لازم برای پیشبرد اهداف و تعالی سازمان طی دوره‌های مختلف (رشد و بحران) برخوردار باشند و همواره بهترین خدمات را به ذینفعان ارائه نمایند. ارتقاء این شاخص کلیدی در یک سازمان، عامل کسب مزیت رقابتی و تمایز آن سازمان نسبت به سایر رقبا است زیرا تعلق سازمانی ارتقاء بهره‌وری را در بخش‌های مختلف برای سازمان به ارمغان می‌آورد. کارکنانی که از این ویژگی مهم برخوردارند به تلاش‌هایی فراتر از انتظار برای رسیدن به اهداف سازمانی دست می‌زنند. این سرمایه‌های انسانی متعهد و برخوردار از وجدان کاری بالا، با تعریف اهداف سازمان در حیطه شغلی خود هر روز با ایده‌های جدید در محل کار حاضر می‌شوند و در پایان روز عملکرد خود را سنجش می‌نمایند تا دریابند امروز به چه میزان در راستای تحقق اهداف سازمانی موفق عمل نموده‌اند؟ چنین کارکنانی هویت سازمانی را در ارتباط با هویت شخصی می‌بینند و در راستای تحقق اهداف سازمان از هیچ تلاشی دریغ نمی‌کنند. آنچه واضح است اینکه انگیزه به‌عنوان یک عامل کلیدی در ارتقاء تعلق سازمانی نقش بسیار مهمی دارد. اجرائی نمودن این مقوله تحول‌آفرین به مدیران سازمان که همواره دغدغه داشتن چنین فضایی را در سازمان خود دارند مرتبط است. مدیران با توجه به شایسته‌سالاری و گزینش صحیح نیروی انسانی، تعریف شفاف اهداف و استراتژی‌های سازمان (تصویر کلان سازمان)، برخورداری از نظام ارزیابی عملکرد سیستم‌های قدرتی و تکریم کارکنان، اجرائی سبک‌های مدیریتی مناسب در سازمان، توجه به خدمات فرهنگی، اجتماعی و برای کارکنان می‌توانند تعلق سازمانی را در کارکنان تقویت نموده و کل مجموعه از نتایج شریک آن بهره‌مند سازند و همچنین میراثی ماندگار برای آیندگان به یادگار در کارنامه کاری سازمان و سپس جامعه باقی بگذارند.

در ادامه داستانی با این مضمون در مرور می‌کنیم. در یکی از مناطق محروم قرار شده بود کارخانه‌ای ساخته شود. یکی از کارگران که مشغول پیریزی بتون دیوارهای سسالتن تولید بود، پیش از حد در کار خود دقت می‌کرد تا کار به نحو مطلوب انجام گیرد. زمانی که مهندس ناظر علت این دقت بسیار را از او جویا شد وی چنین گفت: من در حال پیریزی برای کارخانه‌ای هستم که قرار است فرزندان و نوه‌های من در آن مشغول به کار شوند. دوست دارم آنها بداند که پدرانشان با کار بهتر و با دوام تر به فکر آنها بوده‌اند. آنچه ذوب‌آهن اصفهان را به‌عنوان مادر صنعت فولاد کشور مطرح کرده است، تنها تولید مقاطع ساختمانی نیست، بلکه تربیت نیروی انسانی متخصص و متعهد است که بدون ادعا و به‌طور نگاه منفعت طلبانه، خدمات ارزنده‌ای به صنعت کشور ارائه نمودند. این امر به نقطه قوت و مزیت اصلی این شرکت بدل شد. تاریخ پرافتخار ذوب‌آهن معلو از نام‌هایی است که تعلق و علاقه‌شان به نام ایران و سپس این مجتمع عظیم صنعتی، زبانزد است و پس از گذشت سالیان دراز و حتی پس از بازنشستگی نیز جانشان از این شرکت دفاع می‌کنند و افتخارات و مشکلات ذوب‌آهن را افتخار و مشکل خود تلقی می‌کنند. امروز نیز برای رهایی از بحران، نیاز بیشتر و عمیق‌تری به آن تعلق، از خود گذشتگی و تعصب سازمانی داریم. تعلق سازمانی که باید بیش از گذشته تا تک‌تک کارکنان شریف این شرکت از مسئولان تا تمام رده‌های شغلی موج بزند. انگیزه‌هایی این تعلق هم باید در سیاست‌ها و تصمیمات مدیریتی جریان بیشتری پیدا کند و هم کارکنان با نگاه دوباره به صنعتی که لباس پرافتخار آن را بر تن دارند این مهم را تقویت کنند.

بایره‌گیری از توان و دانش داخلی

ذوب آهن اصفهان نخستین مقطع بیم بلانک را در ایران تولید کرد



در گفتگو با فرمانده حوزه مقاومت بسیج شهید تندگویان شرکت تشریح شد

رویداد

۰۲

کاهش هزینه‌ها و بهره‌وری مهمترین اقدامات شبکه لوله‌کشی مهندسی آب‌رسانی

فرهنگی

۰۲

گزارشی از حضور زائران ذوب آهنی در مراسم عزاداری اربعین

فرهنگی

۰۲

بازدید هیئت فنی تجاری بلژیکی از ذوب آهن اصفهان

رویداد

۰۲

بازدید بازرسان اداره کل کار اصفهان از ذوب آهن



ذوب آهن اصفهان به‌عنوان مادر صنعت فولاد کشور از بدو تأسیس با توجه به نوع فعالیت خود نسبت به تدوین و پیاده‌سازی دستورالعمل‌ها و این نام‌های مختلف در باره سیستم‌های مدیریتی ایمنی بهداشت شغلی و زیست محیطی اقدام کرده است و همچنان نیز این رویکرد تأثیر گذار را با توجه به علم روز اجرائی می‌کند. در این راستا این‌ها را افتتاحیه و اختتامیه بازرسی بازرسان اداره کل کار از بخش‌های مختلف کارخانه با حضور مقصودی رئیس اداره بازرسی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان اصفهان، سیف ل. علیخانی معاون روابط کار این اداره کل، دکتر عباسی معاون منابع انسانی و امور اجتماعی شرکت، مهدی کریمی رئیس اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی شهرستان لنجان، مهندس مهرداد تولا تیان مدیر ارشد مهندسی بهره‌برداری، قادری مدیر حراست و مشاور مدیر عامل، حسین هادی مدیر ایمنی، بهداشت محیط و زیست محیطی شرکت، مهندس جعفریان سرپرست ایمنی فنی، تعدادی از بازرسان ایمنی شرکت و تیمی متشکل از بازرسان اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان اصفهان، دوشنبه ۲۲ آبان ماه و سه‌شنبه ۲۳ آبان ماه در تالار دانش مدیریت آموزش و توسعه منابع انسانی و باشگاه قدس شرکت برگزار شد. حبیب‌الله مقصودی رئیس اداره بازرسی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان اصفهان در این آیین گفت: به منظور حفظ و صیانت از نیروی انسانی به‌عنوان سرمایه ارزشمند در سازمان‌های امروز و به‌ویژه

ذوب آهن اصفهان که نقش بسیار مهمی در شکل‌گیری سایر صنایع داشته است، مطابق با گزارش‌های تعیین شده طی روزهای بازدید از بخش‌های مختلف کارخانه ذوب آهن اصفهان با حضور بازرسان اداره کل کار استان اصفهان انجام گرفته و طی خاطر نشان کرد: با توجه به گستردگی پروژه‌های اطلاق‌شده و شبکه‌های اجتماعی در دوره حاضر نیاز است توجه به مقوله ایمنی به‌صورت مطلوب مورد توجه قرار گیرد. هرگونه انتشار شایعات و اخبار ناراست از حوادث کار در مجموعه‌های مختلف پیامدهای نامطلوبی را در زمینه‌های گوناگون در پی دارد. رئیس اداره بازرسی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان خاطر نشان کرد: پیاده‌سازی مقوله ایمنی در شرکت به دلیل اهمیت فراوان، تنها به مدیریت ایمنی مرتبط نیست هر یک از مدیران، سرپرستان و کارکنان نیز است به‌عنوان یک سفیر ایمنی در بخشی که فعالیت دارند به این مهم توجه ویژه کنند. سیف‌الله علیخانی معاون روابط کار اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان نیز در آیین اختتامیه این بازرسی گفت: توجه به مقوله ایمنی رابطه مستقیم با بهره‌وری دارد. زمانی که کارکنان در محیط مناسب و بدون مخاطره فعالیت داشته باشند قطعاً با روحیه بهتری به فعالیت می‌پردازند و وی افزود: ذوب آهن اصفهان یک برند و سرمایه ملی برای کشور به شمار می‌رود. در مقوله



مجموعه‌های مختلف و به‌ویژه صنایع، ضرورتی انکارناپذیر است. این مهم از شروع تأسیس ذوب آهن اصفهان تاکنون نیز در این شرکت فولادی عظیم مورد توجه قرار دارد. وی افزود: برخورداری از یک سیستم منسجم HSE در هر سازمان یک پیش‌نیاز و پشتوانه اساسی برای تحقق اهداف در عرصه‌های مختلف به شمار می‌رود. ایجاد یک محیط ایمن و بدون مخاطره برای کارکنان، نقش اصلی را در بهره‌وری شرکت به دنبال دارد. شایان ذکر است حبیب‌الله مقصودی رئیس اداره بازرسی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان اصفهان طی گزارشی از این بازرسی، از فعالیت‌های صورت گرفته در ذوب آهن اصفهان در حوزه ایمنی تقدیر کرد و همچنین تعدادی از بازرسان، توصیه‌هایی در رابطه با بهبود شرایط ایمنی در بخش‌های مختلف ارائه کردند.

ذوب آهن اصفهان در کنار زلزله‌زدگان غرب کشور

شرکت ذوب آهن اصفهان مبلغ ۱۰۰ میلیون تومان به زلزله‌زدگان غرب ایران کمک می‌کند. مهندس صادقی، مدیرعامل شرکت ذوب آهن با اشاره به مصوبه هیئت‌مدیره این شرکت درباره اختصاص بودجه به زلزله‌زدگان کرمانشاه، گفت: طی مصوبه هیئت‌مدیره ذوب آهن، این شرکت یک میلیارد ریال بابت کمک به زلزله‌زدگان تخصصی داده است. همچنین خیریه والفجر کارکنان ذوب آهن اصفهان، مبلغ ۲۰۰ میلیون ریال به زلزله‌زدگان غرب کشور اختصاص داد. مدیریت و تلاشگران ذوب آهن اصفهان از نخستین لحظات اطلاع از حادثه دل‌خراش زلزله در غرب کشور و با عنایت به تأکیدات مقام معظم رهبری و دولت محترم و در راستای مسئولیت‌های اجتماعی، اقدام به تدارک اقلام موردنیاز هموطنان غرب کشور نمودند. در این راستا ضمن اینکه محل‌هایی برای جمع‌آوری اقلام غیر نقدی در نظر گرفته شد، شماره حساب و فرم مربوط به کسر حقوق نیز تهیه گردید تا همکاران امکان ارائه کمک‌های نقدی نیز داشته باشند. بسیج شرکت که در ایام عزاداری اربعین با برپایی موكب روزانه از ۱۵۰۰ زائر بارگاه

امام حسین (ع) در مسیر نجف - کربلا پذیرایی کرد، به‌زودی ایستگاهی برای ارائه غذای گرم به زلزله‌زدگان غرب کشور اختصاص می‌دهد که بر پایه کمک‌های همکاران انجام می‌شود. همچنین تلاشگران ذوب آهن اصفهان آمادگی خود را برای اهدای خون جهت کمک به زلزله‌زدگان مناطق غرب کشور اعلام کردند. این امر از طریق ارسال نامه‌ای به مدیرکل سازمان انتقال خون استان اصفهان، اعلام شد. با توجه به اینکه استقرار پایگاه انتقال خون به ذوب آهن امکان‌پذیر نشد، مقرر گردید کارکنان ذوب آهن، با گروه خونی O منفی به مراکز اهدای خون استان مراجعه کنند. واحد آتش‌نشانی و امداد و نجات ذوب آهن اصفهان نیز آمادگی خود را برای اعزام نفرات و تجهیزات لازم به هلال‌احمر و ستاد بحران استان اصفهان اعلام کرده است. شایان ذکر است جلسه هماهنگی مربوط به کمک‌های کارکنان ذوب آهن اصفهان به هم‌وطنان زلزله‌زده غرب کشور با حضور جمعی از مسئولین شرکت در سالن جلسات مدیریت روابط عمومی برگزار شد و در این جلسه فعالیت‌های مذکور برنامه‌ریزی شد.

فراخوان کمک به زلزله‌زدگان غرب کشور

بزرگان

حی علی خیرالعمل

کسی که در راه برآوردن نیاز برادرش برای خود غم بردارد ملتهم گشته است که میان‌صدا و موسسه می‌کند.

(دو هفته)

همکاران گرامی و ارجمند

جهت کمک به هموطنان آسیب دیده در زلزله غرب کشور موارد ذیل به اطلاع می‌رسد:

۱. کمک‌های غیر نقدی: شامل پول، کتسرو، چادر سفرانی، آب معدنی، لباس گرم، خرمال، ماکتلهای جمع آوری، ترمیال آزادگان، بیسج کارخانه، درب اصلی، فرهنگسرای امام رضایع) مجموعه اداری شفق، ساختمان فروش اصفهان
۲. کمک‌های نقدی: الف- واریز مبالغ به شماره حساب ۰۱۰۶۱۲۸۰۲۹۰۴ (بانک ملی) ب- نام حوزه مقاومت بسیج شهید نندگوبان.

ب- کسر از حقوق، دریافت فرم مشارکت از طریق پرتال شرکت و یا روابط صنعتی، تکمیل فرم و تحویل به روابط صنعتی یا نماینده‌های رهاهی قسمت مربوطه.

۱۳. اهداء خون: با توجه به عدم امکان حضور پایگاه انتقال خون در شرکت، مقاطع‌هایی با گروه خونی O- می‌توانند با ارائه کارت ملی به مراکز انتقال خون استان مراجعه نمایند.

روابط عمومی ذوب آهن اصفهان

با بهره‌گیری از توان و دانش داخلی

ذوب آهن اصفهان نخستین مقطع بیم بلانک را در ایران تولید کرد



سلام آتشکار

تعدادی از همکاران در تماس با شماره ۱۰۴ سلام آتشکار روابط عمومی سسوالآت خود را به شرح زیر مطرح و خواستار رسیدگی و پاسخ مسئولان شده‌اند:

۱. چرا فاکتورهای درمانی پرسنل اینارگر (فرزندان شهدا) در نمایندگی‌های بیمه مستقرف در کارخانه تحویل گرفته نمی‌شود؟

با توجه به تغییر بیمه تکمیلی فرزندان معظم شاهد از بیمه ایران به بیمه دی، و نبودن نمایندگی بیمه دی در کارخانه، لذا این عزیزان باید از طریق بنیاد شهید و امور ایثارگران محل سکونت و نمایندگی‌های بیمه دی اقدام به تحویل فاکتورهای درمانی خود کنند.

۲. شرایط پرداخت وام مسکن و ازدواج برای مزدجویان به چه نحوی است؟

پرداخت وام مسکن طبق ضوابط و شرایط جاری شرکت و بر اساس رتبه‌بندی پرداخت می‌شود که ازدواج نیز یکی از پارامترهای این رتبه‌بندی است؛ ولی پرداخت وام ازدواج بدون هیچ نوع محدودیتی است که به شاغلان و فرزندان ایشان پرداخت می‌شود.

۳. شرایط کمک‌هزینه و تسهیلات برای فرزندان چندقلو در شرکت چیست؟

به پرسنلی که صاحب فرزندان چندقلو شده‌اند بر اساس تصویب هیئت‌مدیره از تاریخ تولد(به مدت دو سال) کمک‌هزینه پرداخت خواهد شد. این کمک‌هزینه، بنا به تعداد فرزند متفاوت است.

۴. شرایط انتخاب پرسنل برای حضور در برنامه بازدید از کارخانه به چه صورت است؟

تمامی پرسنل شاغل در شرکت بر اساس اولویت‌بندی به این مراسم دعوت خواهند شد. نحوه نوبت و اولویت‌بندی بر اساس سابقه کار و تاریخ بازسنجی پرسنل است که در صورت تکمیل نشان ظرفیت هر برنامه از اولویت‌های بعدی دعوت خواهد شد. نوبت نخست مراسم بازدید از کارخانه برای کلیه کارکنان در حال تکمیل بوده و نوبت دوم از سال آینده آغاز می‌شود. در ضمن مسئولیت هماهنگی با کارکنان واجد شرایط، با روابلا صنعتی قسمت مربوطه است.

افکارسنجی روابط عمومی

انتصاب



در حکمی از طرف مدیرعامل شرکت، سید حسین فلاح فرید به‌عنوان مشاور و مدیر حوزه مدیرعامل منصوب شد و پیش‌ازین به‌عنوان رئیس دفتر مدیرعامل و دبیر هیئت‌مدیره و مجامع فعالیت می‌کرد.

بازدید هیئت فنی تجاری بلژیکی از ذوب آهن اصفهان



هیئت فنی تجاری بلژیکی، ۱۷ آبان ماه با حضور در ذوب آهن اصفهان از خط تولید شرکت بازدید کرده و درباره امکان توسعه همکاری‌های متقابل با مهندس سرلک، مدیر بازاریابی شرکت بحث و تبادل نظر کردند. در این هیئت هشت نفره که با هماهنگی و سرپرستی کریستوف اسمیتز مسئول روابط تجاری سفارت بلژیک در تهران به ایران سفر کرده‌اند، مسئولین بلندپایه‌ای از هشت شرکت فعال در زمینه‌های مختلف فنی و تجاری حضور داشتند. در این بازدید مهندس سرلک ضمن تشریح وضعیت کلی شرکت انواع تولیدات بازار فروش داخلی و صادرات و استنادرهای موجود گفت: امروزه شرکت‌ها با استفاده از توانایی‌های تولیدی و کیفیت و استاندارد محصولات خود، سهم مشخصی از بازار را برای خود در نظر گرفته و با توجه به اینکه

در گفتگوبا فرمانده حوزه مقاومت بسیج شهید تندگویان شرکت

برنامه‌های هفته بسیج در شرکت تشریح شد



شهر چرمپین و روستای رکن‌آباد در دست احداث است. حدود ۵۰۰ بسته لوازم التحریر به همراه کیفه کفش و لباس و کمک و همکاری کانون خیرین فرهنگی شرکت در روستاهای محروم استان چهارمحال و بختیاری توزیع شد. ساخت یک باب مدرسه در یکی از مناطق محروم نیز در دست برنامه‌ریزی است. چهارشنبه یکم آذر بسیج، اعطای فرهنگی و اجتماعی نام دارد. در این روز حلقه‌های صالحین بین نونماز در کایه مساجد سطح شرکت تشکیل شده و درباره مباحث و مشکلات بخش مربوطه تبادل نظر می‌پرورانند برای خانواده بزرگ ذوب آهن نیز برنامه‌هایی از قبیل اردوهای فرهنگی و آموزشی برگزار شده که در ایام تابستان و تعطیلات مدارس ادامه می‌یابد. پنجشنبه ۲ آذر با عنوان بسیج، اندیشه ورزشی و تولید علم نام‌گذاری شده است. حضور فعال بسیج ذوب آهن با همکاری مدیریت‌های روابط عمومی و پژوهش، فناوری و بومی‌سازی در نمایشگاه بسیج کارگری استان و ارائه دستاوردهای بسیجیان شرکت در زمینه‌های مختلف و همچنین حضور در نمایشگاهی که بدین منظور در سطح شهرستان برگزار می‌شود که در آن مباحثی مانند عفاف و حجاب و طب سنتی نیز در نظر گرفته شده است. جمعه ۳ آذر مسجد محوری و ولایت ملاری نام دارد. در این روز بسیجیان با نماز کارگری در نماز جمعه‌های استان



به تنوع نیازهای بازار در محیطا به‌شدت رقابتی صنعت فولاد، درجه بالایی از انعطاف‌پذیری، کیفیت محصول، تولید اقتصادی و مشتری مداری جهت رسیدن به موفقیت ضروری است و تولید بیم بلانک در همین راستا صورت گرفته است.

قالب و محاسبات انتقال حرارت، طراحی کاست، طراحی کاشنده و صاف کن و تهیه نقشه‌های ساخت انجام و کلیه تجهیزات مورد نیاز پروژه طراحی، توسط بخش خرید تأمین و ساخته شده است. معاون بهره‌برداری ذوب آهن اصفهان یکی از شاخصه‌های پیشرفت کیفی در ریخته‌گری مداوم جهان را امکان تولید مقاطع پیچیده دانست و گفت: با توجه

سخت‌گوش بخش فولادسازی ذوب آهن اصفهان، مراحل طراحی و تهیه نقشه‌های قالب و موویل سکور شامل انجام هماهنگی‌های لازم با مهندسی نورد و مشخص کردن ابعاد BEAM BLANK مورد نیاز، طراحی و تأمین مس قالب بر اساس ابعاد مشخص شده توسط بخش فولادسازی، طراحی و اثر تراکت بر اساس ابعاد و شکل مس

مواردی از قبیل کاهش مصرف انرژی، افزایش بهره‌وری، به‌همت تلاشگران ذوب آهن اصفهان و با تکمیر دانش و تخصص این صنعتگران، تولید شد. مهندس اردشیر افضلی، معاون بهره‌برداری ذوب آهن اصفهان ضمن بیان مطلب فوق گفت: بیم بلانک از جمله مقاطع خاص ریخته‌گری مداوم است و از مزایای تولید آن می‌توان به

اعتماد به توان کارکنان و پتانسیل نیروی انسانی راهگشای مشکلات شرکت



در راستای اجرای اقتصاد مقاومتی و کاهش هزینه است. وی اعتماد به توان کارکنان و پتانسیل نیروی انسانی را راهگشای مشکلات شرکت دانست و گفت: طراحی و ساخت کاور محافظ دستگاه پرس ۶۰۰ تن کارگاه جهت جلوگیری از برخورد قطعه با اپراتور و حوادث احتمالی، ریل گذاری و باز کردن مسیر جرثقیل‌های ۱۹ و ۲۰ و حذف تلسکی از بین کارگاه تراش غلنگ و رول شاپ ریل، اجرای طرح توسعه رول شاپ ریل و نصب تعدادی از تجهیزات مربوط به دستگاههای غلنگ تراش خط ریل، تعمیر جک‌های مرگ دستگاه تراش CNC کارگاه تراش غلنگ و صرفه‌جویی در مصرف روغن هیدرولیک H3۲، تعمیر و رواندازی ایر کاندیشن (سیستم سرمایشی و گرمایشی) کارگاه سرویس پ، زت، تعمیر و نگهداری بلبرینگ‌های موجود در تجهیزات و نیز اصلاح روش‌های مونتاژ و دمنواز که منجر به کاهش اسقاط شد و کاهش مصرف بخار از طریق تغییر در مسیر انشعابات و راسخ والوهای ورودی نیز از جمله اقدامات این بخش در جهت کاهش هزینه‌های و افزایش بهره‌وری شرکت است.

توسط مکانیک و تأیید مهندسی نت مکانیک کارخانه اجرا می‌شود که این کار باید به‌طور صحیح و در زمان پیش‌بینی شده انجام گیرد. وی به عمر بالای چهل سال تجهیزات این بخش اشاره کرد و تأکید کرد: استفاده از تجهیزات قدیمی باعث افزایش مصرف انرژی و مصرف متربال و نیز کاهش کیفیت قطعات تولیدی را بر دارد که با همت و تعهد شبانه‌روزی و جهادی پرسنل مکانیک دستگاه‌های مذکور در حالت آماده‌به‌کار نگهداشته تا از توقفات احتمالی در خطوط نورد جلوگیری شود. مهندس احسانی گفت: تغییر طرح در مکانیزم سیم‌جمع‌کن دستگاه وایرکات CNC شایان سازی و صرفه‌جویی در تعویض روش‌های سرویس مخازن، کاهش مصرف روغن‌های روان‌کاری و هیدرولیک از طریق تعمیر مکانیزم‌ها و گیربکس‌ها و آب‌بندی آنها، ایمن‌سازی تجهیزات و ساخت گاردهای محافظ و کاور ایمن جهت جلوگیری از برخورد قطعات سنگین با آنها از جمله اقدامات این بخش

در ادامه اقدامات مهم کارگاه میانی مدیریت مهندسی نورد درباره اجرای اقتصاد مقاومتی و کاهش هزینه‌ها، در این شماره گفتگویی داریم با رضا احسانی مسئول مکانیک (معاون تجهیزات مکانیکی) این کارگاه که در ادامه می‌خوانید: مهندس احسانی گفت: تعمیر کار، تعمیرکار ارشد، تکنیسین مکانیک و از سال ۹۴ مسئول مکانیک (معاون تجهیزات مکانیکی) کارگاه میانی مهندسی نورد از سمت‌هایی است که از ابتدای استخدام تاکنون در ذوب آهن اصفهان در آن مشغول به کار بوده‌ام. وی به حساسیت و سختی کار کارکنان این کارگاه اشاره کرد و افزود: گروه مکانیک کارگاه میانی وظیفه تعمیر، سرویس و نگهداری از تجهیزات کارگاه که شامل جرثقیل‌ها، نقرها، دستگاه‌های غلنگ تراش سبک و سنگین و دستگاه‌های تراش و فرز CNC، انواع دستگاه‌های براده برداری از قبیل تراش و فرز، سنگ مغناطیس، دریل رادبال و بورینگ و کاروسل و نیز دستگاه‌های پتک و پرس‌های هیدرولیک و اسپارک و صفحه‌تراش را بر عهده دارد. مسئول مکانیک کارگاه میانی به گستردگی فعالیت این بخش اشاره کرد و گفت: کلیه تعمیرات و نگهداری تأسیسات کارگاه از قبیل لوله‌ها و الوالهای گاز، اکسیژن، بخار، هوای فشرده، آب گرم و آب آشامیدنی و نیز بازدیدهای مستمر و تعمیر و نگهداری از اسلکت فلزی کارگاه را نیز از جمله وظایف کارکنان این بخش است. وی یادآور شد: نقرات شاغل در این قسمت باید تخصص کافی در زمینه‌های ماشین‌افزار، CNC (دستگاه‌های کنترل عددی) مکانیک تأسیسات و جرثقیل‌ها (بالابرها) را داشته و آموزش‌های لازم را گذرانده باشند. وی به حساسیت کاری این بخش به دلیل سرویس‌دهی و تأمین غلنگ و قطعات کارگاه و خطوط نورد اشاره کرد و گفت: تعمیر، سرویس و نگهداری تجهیزات کارگاه که طبق برنامه و گراف تنظیم‌شده

پنجمین جلسه کارگروه سلامت و امنیت غذایی شهرستان لنجان



خطاب به اعضای کارگروه خواستار اطلاع‌رسانی صحیح به مردم و پرهیز از بکجانه‌گرایی در این حوزه گردید. شایان ذکر است شرکت سهامی ذوب آهن در راستای خطا مشی زیست محیطی و تعهد مدیریت عالی شرکت مبنی بر حفظ و صیانت از محیط زیست با برنامه‌ریزی و اجرای برنامه‌های بهبود مستمر در حوزه محیط زیست و در قالب پروژه‌های زیست محیطی با صرف هزینه‌های بسیار هفگفت‌گام‌های بسیار مؤثر و کارآمدی در عرصه حفاظت از محیط زیست برداشته است که این خود مؤید برنامه‌ریزی‌های دقیق و عزم جدی و راسخ مسئولان شرکت در عرصه حفاظت از محیط زیست و بهبود و تعالی در این حوزه می‌باشد.

و اقدامات زیست محیطی انجام گرفته در دست اقدام، در قالب پروژه‌های زیست محیطی در بخش‌های هوا، سبب، پسماند و مدیریت مصرف آب و انرژی و برنامه‌های آبی زیست محیطی شرکت و همچنین اهم فرصت‌ها و چالش‌ها در این بخش، توضیحات مسوطی توسط نماینده مدیریت ایمنی، بهداشت و محیط زیست شرکت ارائه گردید که مورد استقبال توجه اعضای کارگروه مذکور قرار گرفت. در این جلسه صالحی معاون فرماندار شهرستان، ضمن تشکر و قدرانی از مجموعه اقدامات زیست محیطی انجام گرفته توسط شرکت ذوب آهن اصفهان خواستار تلاوم روند مثبت اقدامات ذوب آهن در حوزه محیط زیست و بهبود مستمر در این حوزه گردید. وی همچنین

پنجمین جلسه کارگروه سلامت و امنیت غذایی شهرستان لنجان در سال ۹۶، در مورخ ۹۶/۸/۱۰ در محل سالن اجتماعات شبکه بهداشت و درمان شهرستان و با حضور صالحی (معاون فرماندار)، وحدتی (مدیر شبکه بهداشت و درمان)، محمدی (سرپرست سازمان حفاظت محیط زیست لنجان)، اعضای شورای اسلامی برخی از شهرها، نمایندگان شهرداری‌های منطقه لنجان و نمایندگان دستگاه‌های اداری و اجرایی مرتبط شهرستان برگزار گردید. در این جلسه در راستای مسوئلیت‌های اجتماعی شرکت و به منظور تئور افکار عمومی و اطلاع‌رسانی هر چه دقیق‌تر در خصوص اقدامات زیست محیطی شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان، نسبت به ارائه آخرین دستاوردها

