

مهندس صادقی در جمع فعالان بازار سرمایه عنوان کرد
اجرای بیش از ۳۰۰ اقدام مدیریتی
برای حل مشکلات ذوب آهن

جمعی از فعالان بازار سرمایه با حضور در ذوب آهن اصفهان، ضمن بازدید از خط تولید و پروژه‌های در دست اقدام، طی نشست‌هایی با مسئولین این شرکت دیدار و گفتگو کردند.

۰۲

مهندس منصور یزدی زاده،
مدیرعامل شرکت ملی
فولاد ایران شد

مهندس منصور یزدی زاده معاون برنامه‌ریزی و توسعه ذوب آهن اصفهان به عنوان مدیرعامل شرکت ملی فولاد ایران منصوب شد.

۰۱

شنبه ۲۵ شهریور ۱۳۹۶ / ۲۵ ذی‌الحجه ۱۴۳۸ / ۱۶ سپتامبر ۲۰۱۷ / شماره ۱۰۹۹ شماره ارسال پیامک: ۳۰۰۰۲۳۱۹۴ www.esfahansteeel.com

ESCO
Esfahan Steel Company



راستی‌ها



همزمان با حضور جمعی از فعالان بازار سرمایه در ذوب آهن اصفهان

تولیدانبوه ریل ملی آغاز شد



۰۲

برنامه‌های هفته دفاع مقدس
در ذوب آهن اصفهان
اعلام شد

فرهنگی

برنامه کلاس‌های آموزشی کانون
خیرین فرهنگی آقایان ذوب آهن
در ترم پاییز سال جاری

کوناگون

همت تلاشگران کارگاه مکانیکی و
عملیات حرارتی در جهت افزایش
بهره‌وری

فرهنگی

سرویس‌های خدماتی نوین
وبخش توربسم درمانی بیمارستان
فعال می‌شود

رویداد

ذوب آهن اصفهان بزرگترین تولیدکننده محصولات طویل در خاورمیانه

رسیدن به تولید ۵۵ میلیون تن تولید فولاد خام و ۲۰ میلیون تن صادرات دور از ذهن نبوده و در این راستا هم تولد و هم بخش خصوصی بایستی تمهیداتی را انجام دهند حفظ کیفیت تربیت تیم‌های بازاریابی قوی، تولید بر اساس استانداردهای بین‌المللی، توسعه بازارهای هدف و قیمت رقابتی از جمله وظایف بخش خصوصی است و دولت نیز باید در امر توسعه بتنار و تسهیل حمل‌ونقل اهتمام ورزد. معاون بازاریابی و فروش ذوب آهن بایان اینکه ۷۰ درصد بیلت ایران به منطقه مناسا صحرایی می‌شود گفت: تا بیلتند عمان، امارات و مالزی اهداف صادراتی فولاد ایران هستند. معاون بازاریابی و فروش ذوب آهن اصفهان همچنین از بیلت ایران به عنوان یک برند نو در بازارهای جهانی یاد کرد و گفت: امروزه با تکبیر قیمت رقابتی زمان مناسب تحویل محصول، کیفیت بالا و ارائه اسناد حمل در زمان لازم، بیلت ایران موفق شده تا جایگاه خوبی در بازارهای بین‌المللی بینا کند. دکتر دشتیانه صادرات بیلت ایران در هفت ماه ۲۰۱۷ را معادل ۳۴۰ هزار تن و صادرات بیلت ذوب آهن اصفهان در هفت ماه ۲۰۱۷ را معادل ۵۶۰ هزار تن عنوان کرد. شایان ذکر است مثال اکسپورت روسیه کنتراست بیلت و مواد اولیه را ۲۱ و ۲۲ شهر پورماه ۹۶ در مسقط عمان با حضور شرکت‌های مطرح فولادی عمان، اروپایی و پنج شرکت بزرگ فولادی ایران برگزار کرد. این کنتراست شرکت‌های مسقط استیل، گروه صحران استیل و جزیره استیل در گزارشی به تشریح آخرین طرح‌های خود پرداختند.

دکتر احسان دشتیانه معاون بازاریابی و فروش ذوب آهن اصفهان در کنتراست مثال اکسپرت به تشریح اوضاع کنونی تولید فولاد خام در ایران و خاورمیانه پرداخته و در این کنتراست از افزایش تولید محصولات میانی در سال ۲۰۱۶ نسبت به ۲۰۱۵ خبر داد و این رشد را نتیجه فعالیت مؤثر فولادسازان ایرانی در بازارهای صادراتی عنوان کرد. معاون بازاریابی و فروش ذوب آهن اصفهان با اشاره به اینکه این شرکت بزرگترین تولیدکننده محصولات طویل در خاورمیانه با قیمت ۵۰ ساله است تصریح کرد تولید فولاد در ایران حدود ۱۷ میلیون تن است و نرخ رشد تولید فولاد در ایران در سال ۲۰۱۶ از خاورمیانه بیشتر بوده است. دکتر دشتیانه درباره دلایل این افزایش به کاهش ظرفیت‌های تولیدی اشاره کرد، افزایش مجدد هزینه‌های مواد اولیه، سیاست‌های زیست‌محیطی اعمال شده در چین، عدم عرضه محصولات چین در بازارهای صادراتی و سطح کم موجودی انبارها اشاره کرد و وی از بیلت ایران به عنوان یک برند نو در بازارهای جهانی یاد کرد و ادامه داد: امروزه با تکبیر قیمت رقابتی، زمان مناسب تحویل محصول، کیفیت بالا و ارائه اسناد در زمان مناسب، بیلت ایران موفق شده تا جایگاه خوبی در بازارهای بین‌المللی بینا کند. دکتر دشتیانه در ادامه به ارائه آماری از صادرات بیلت کشور پرداخت و همچنین توضیحاتی درباره طرح جامع فولاد کشور عنوان کرد و با اشاره به اینکه فولاد چارملو، نیریز، شانگان، بافت، سیزول و سرمد بر پر کوه وارد مملکت تولید خواهند شد، گفت: با توجه به مشارکت چشمگیر بخش خصوصی،

مهندس صادقی در مراسم معارفه مدیرعامل جدید شرکت ملی فولاد ایران ذوب آهن اصفهان با مدیران و کارکنان توانمند خود، صنعتی شدن ایران را رقم زد



مهندس احمد صادقی در جلسه معارفه منصور یزدی زاده، مدیرعامل جدید شرکت ملی فولاد ایران گفت: هم‌اکنون نیم‌قرن از تولید فولاد به شیوه مدرن در ایران می‌گذرد و این مهم با تأسیس ذوب آهن اصفهان حاصل شد. وی افزود: اسسال بزرگداشت پنجاهمین سال شکل‌گیری این صنعت مهم در کشور در ذوب آهن برگزار می‌شود و همچنین

تلاش می‌کنیم با موافقت دولت روزی به نام روز فولاد در تقویم رسمی کشور ثبت شود. مهندس صادقی با اشاره به اینکه شکل‌گیری شرکت ملی فولاد با تأسیس ذوب آهن پایه‌گذاری شد، تصریح کرد: فولاد در کشور ما از قدمت خوبی برخوردار است اما به دلایل مختلف دانش و فناوری این صنعت استراتژیک در کشور رشد مناسبی نیافته است. با این حال ذوب آهن نقش خود را در صنعتی کردن کشور به خوبی ایفا کرده و تا به امروز این نقش ادامه یافته

است. وی افزود: صنعت فولاد در جهان یک صنعت اساسی محسوب می‌شود و کشورهای صنعتی جهان اهمیت ویژه‌ای برای آن قائل هستند؛ ما نیز با توجه به مزیت‌های رقابتی از که در صنعت فولاد داریم از جمله معادن، منابع انسانی مناسب و... باید به رشد آن توجه بیشتری داشته باشیم. مهندس صادقی ضمن تبریک به مهندس یزدی زاده و تقدیر از مهندس شریفی مدیرعامل پیشین شرکت ملی فولاد، گفت: ذوب آهن اصفهان با آموزش نیرو، در صنعتی کردن کشور نقش ایفا کرد و امروز انتصاب مهندس یزدی زاده به عنوان مدیرعامل شرکت ملی فولاد در همین راستاست. وی با اشاره به اینکه مدیران بسیاری از ذوب آهن در صنایع فولادی کشور منشأ خدمات شدند، افزود: مهندس یزدی زاده بسیار توانمند، دربار و خوش‌رو است و تجربه و تخصص لازم را دارد. امید است که این مدیر لایق ذوب آهن در جایگاه جدید موفق باشد ضمن اینکه

تبریک
جناب آقای مهندس
منصور یزدی زاده
انتصاب شایسته جنابعالی به عنوان مدیرعامل شرکت ملی فولاد ایران را که بیانگر تعهد، کارآمدی، لیاقت و شایستگی‌های شما درصحنه‌های خدمت صادقانه به نظام و میهن اسلامی است تبریک عرض نموده، موفقیت و سربلندی شما را از درگاه خداوند عز و جل مسئلت داریم.
مدیریت و کارکنان شرکت

مهندس منصور یزدی زاده
مدیرعامل شرکت ملی فولاد
ایران شد
مهندس منصور یزدی زاده، معاون برنامه‌ریزی و توسعه ذوب آهن اصفهان به عنوان مدیرعامل شرکت ملی فولاد ایران منصوب شد. وی که از سال ۱۳۷۳ در ذوب آهن اصفهان فعالیت می‌کند، در این شرکت سمت‌هایی همچون عضو هیئت‌مدیره، معاون برنامه‌ریزی و توسعه، معاون بازاریابی و فروش، مدیر فروش داخلی، سرپرست حوزه معاونت بازاریابی و فروش و... را تجربه کرده است. این مدیر سابق صنعت فولاد کشور، در شکل‌گیری بورس کالای ایران و همچنین اجرای پروژه ریل ملی در ذوب آهن اصفهان نقش مهمی ایفا کرده است.

آگهی فراخوان (شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان)

ردیف	نوع فراخوان	شماره	موضوع	مهلت دریافت اسناد	مهلت ارائه پیشنهاد
۱	منقصه عمومی	R1 ۹۶۰۱۹۱۰	تامین، آماده به کار نگاه داشتن، تامین قطعات پدگی و انجام خدمات مرتبط دستگاه‌های نسخه برداری	۹۶/۷/۱	۹۶/۷/۱۵

ضمناً لیست استعلام‌های مربوط به خریدهای متوسط (بدون برگزاری مناقصه) در سایت شرکت به آدرس ذیل درج میگردد. سایر موارد:
۱- زمان دریافت اسناد: از تاریخ نشر آگهی نوبت اول تا پایان ساعت اداری مهلت دریافت اسناد (مندرج در جدول)
۲- جهت دریافت اسناد و کسب اطلاعات بیشتر به آدرس www.esfahansteeel.com مراجعه فرمایید.

روابط عمومی ذوب آهن اصفهان

همگرایی یا فایده‌گرایی؟

در راستای تحلیل موضوعات مهم و روز شرکت، در این شماره نگاهی جدید به ضرورت و اهمیت منابع انسانی به عنوان مهم‌ترین سرمایه شرکت داریم. در این نوشتار نقش قلب (نیروی انسانی) در سازمان که از آن به عنوان سرمایه انسانی و یا تنها سرمایه تجدید ناپذیر به منظور دستیابی به عملکرد مطلوب و شکوفایی یاد می‌شود، به صورت اجمالی مورد بررسی می‌گردد. می‌توانیم که سازمان مانند بدن انسان است، مدیران مغز شرکت، کارکنان قلب و تجهیزات بدن سازمان محسوب می‌شوند. زمانی که روح مشارکت در شرکت دمیده شود، مغز، قلب و بدن هماهنگ کار می‌کنند. نیروی انسانی به عنوان منبع راهبردی در سطوح مختلف با هم‌افزایی و عملکرد مناسب منشأ تحول و توسعه به شمار می‌رود. نتایجی که این نیرو با درک صحیح از نتیجه تلاش‌های خود و نمره آنها با شوق فراوان و رضایتمندی خاص بهره‌وری را خلق می‌کند و در مقابل فایده‌گرایی و در نظر گرفتن اهداف شخصی و نه روح جمعی سازمان را با عدم رشد و پیشرفت فردی و سازمانی مواجه می‌سازد. یک محصول تولیدی خوب نتیجه عملکرد کار تیمی خوب است. یک عملکرد کار تیمی خوب، نتیجه خرد جمعی خوب است و یک خرد جمعی خوب نتیجه سلامت فکری افراد یک سازمان است. اساسی‌ترین مشکلی که سازمان‌ها با آن مواجه هستند، حاکم بودن تفکر فردگرایی است. افراد انتظار دارند مشکلات توسط سایرین برطرف شود و آنها تنها یک بهره‌بردار باشند. با این طرز اندیشه، ابتدا همین افراد هستند که حاصل بنر عدم مسئولیت‌پذیری خویش را در می‌کنند. آنها غافل‌اند که عامل صعود یا کود سازمان تنها خودشان هستند. این افراد عموماً کلاه‌پارند چارم محیط کار پیشرفت نمی‌کنند؛ چرا کارکنان سازمان‌های دیگر شرایط مطلوب‌تری دارند و از امکانات بیشتری نسبت به من استفاده می‌کنند. آنها می‌گویند سازمانی که من در آن کار می‌کنم، محیط مناسبی برای پیشرفت میهنی‌کنند همواره دنبال حاشیه‌سازی هستند. شرایط کشور مناسب نیست و امکان رشد را فراهم نمی‌کند. اما این جمله‌ها به طرز دیگری هم قابل‌بیان هستند که در آن گویند، برای خودش هم نقشی قائل شود. دو سهم خویش را نیز در عدم پیشرفت سازمان، به رسمیت بشناسد. هر یک از ما در زندگی خود نقش‌های متعددی داریم. نقش مدیر یا کارگر در کارخانه، شوهر در خانه، پدر در خانواده، فرزند برای پدر و مادر، شهروند در یک جامعه، بنده برای خالق. این نقش‌ها مانند حلقه‌های زنجیر به یکدیگر متصل هستند. اگر یکی از آنها به خوبی ایفا نشود به سایر نقش‌ها نیز آسیب وارد می‌شود. تلاش و کوشش با این رویکرد پیشرفت سازمان، کسب رزق حلال برای خانواده و رضایت خالق را در بر دارد. همان‌طور که پیامبر اکرم (ص) می‌فرمایند: کسی که برای آذره زندگی و خانواده‌اش تلاش نماید مانند کسی است که در راه خدا جهاد می‌کند. همچنین حضرت امام کاظم (ع) نیز می‌فرمایند: از ما نیست کسی که هر روز اعمال خود را محاسبه نکند تا اگر نیکی کرده از خدا بخواهد بیشتر نیکی کند و خدا را بر آن سپاس گوید و اگر بدی کرده از خدا آمرزش بخواهد و توبه نماید به این حدیث شریفه جنای از بُعد فردی از دیدگاه سازمانی نیز می‌توان نگریم. هر یک از ما با بررسی فعالیت‌های روزانه خویش در بخش سازمانی می‌توانیم با ارائه پیشنهادها، جدید روز جدیدی را تجربه کنیم. یا اینکه همچنان در دایره عادت‌های روزانه خویش گرفتار بمانیم. فردی شب‌بخت‌گام چرقفالی به نداشتن زده که اگر فلان پیشنهاد را اجرا کنیم، کیفیت کالای ما به مراتب بیشتر می‌شود. صبح که به سازمان رسید، ارائه پیشنهاد منصرف شد. با خود گفت: آن وقت چه به من می‌رسد؟ اما همان فکر به ذهن فرد دیگری هم رسیده بود که وقتی پیشنهاد خود را به مدیر داد، با خود می‌گفت: سازمان و سپس جامعه‌ام چقدر از این پیشنهاد سود می‌برند. این توان مشارکت فراوان است که سازمان‌ها را از یکدیگر متعزز می‌سازد. مدیر و کارگری که با کمک یکدیگر شرکت را یک گام نسبت به رقیب جلوتر می‌برند، خود نیز به همراه شرکت جلوتر خواهند رفت. اگر درخت تفرقه جای خود را به درخت مشارکت دهد، چه می‌شود؟ نویسنده معروف اتنونی رابینز با ذکر داستانی کوتاه این موضوع را به زیبایی مطرح کرده است: یک روز وقتی کارمندان به اداره رسیدند، اطلاعیه بزرگی را در تابلو اعلانات دیدند که روی آن نوشته شده بود: «بزرگ فردی که مانع پیشرفت شما در این اداره بود در گذشته شما را به شرکت در مراسم تشییع جنازه ساعت ۱۰ صبح در سالن اجتماعات برگزار می‌شود. دعوت می‌کنیم». اینها، همه‌از دریافت خبر مرگ یکی از همکارانشان تلاشت می‌شدند اما پس از مدتی، کنج‌کاو می‌شدند که به‌بند کسی که مانع پیشرفت آنها در اداره می‌شده که بوده است. این کنج‌کاو، تقریباً تمام کارمندان را ساعت ۱۰ به سالن اجتماعات کشاند. رفته‌رفته که جمعیت زیاد می‌شد هیجان هم بالا رفت. همه پیش خود فکر می‌کردند این فرد چه کسی بود که مانع پیشرفت ما در اداره بود؟ بهر حال خوب شد که مرد کارمندان در صفا قرار گرفتند و یکی یکی از نزدیک تلبوت رفتند و وقتی به درون تلبوت نگاه می‌کردند ناگهان خشکشان می‌زد و زبانشان بند می‌آمد. این‌ها می‌توانند تلبوت قرار داده بود و هر کس به درون تلبوت نگاه می‌کرد، تصویر خود را می‌دید. نوشته‌های تلبوت‌بین‌مضمون در کنار آن بود: «تنها یک نفر وجود دارد که می‌تواند مانع رشد شما شود و او هم کسی نیست. شما خود شما، تنها کسی هستید که می‌توانید زندگی را مسئول کنید. شما تنها کسی هستید که می‌توانید بروی شادی‌ها، تصورات و موفقیت‌هایتان اثر گذار باشید. شما تنها کسی هستید که می‌توانید به خودتان کمک کنید»

نگارنده: سمیه ایزدی

سوالات همکاران و پاسخ مسئولان



چند نفر از همکاران در تماس با شماره ۱۰۴ سلام آتاشکار روابط عمومی سئوالات خود را به شرح زیر مطرح و خواستار رسیدگی و پاسخ مسئولان شده‌اند:

۱. ایجاد شرایط دسترسی به پرتال از طریق اینترنت در بیرون شرکت؟

مدیریت فن‌آوری اطلاعات: پرتال شرکت یک ابزارسازمانی داخلی است و معادل آن وبسایت شرکت است که از طریق اینترنت قابل استفاده است.

۲. آیا امکان اختصاص سسطل زباله در کنار خیابان‌های اصلی و فرعی برای افزایش نظافت عمومی وجود دارد؟

پهسازی: برنامه‌ریزی لازم در خصوص ساخت و نصب سطل‌های زباله در سطح شرکت شده انجام گرفته است.

۳. علت طولانی شدن زمان برقراری مستمری بازنشستگان صندوق فولاد بعد از بازنشستگی چیست؟

مدیریت امور اداری: مدارک و مستندات برقراری مستمری پس از انجام تسویه حساب به صندوق ارسال می‌گردد که پس از بررسی لازم از طریق صندوق نسبت به برقراری مستمری بازنشستگی اقدام می‌شود.

۴. مشکلات بیمه تکمیل درمان نوزادان.

مدیریت بیمه و اموال: نوزادان از زمان تولد تحت پوشش بیمه تکمیل درمان قرار می‌گیرند و همکاران می‌توانند با ارائه شناسنامه و دفترچه بیمه نسبت به مراحل اداری از طریق روابط صنعتی قسمت خود اقدام نمایند در ضمن در صورتی که نوزاد در مراکز درمانی بستری و هزینه‌های پرداخت گردد با ارائه اسناد و مدارک، هزینه‌ها قابل پرداخت است.

افکارسنجی روابط عمومی

در همایش تبیین ارزش‌های سازمان و نقش رهبری در تحول عنوان شد

اولویت در مدیریت و رهبری سازمان‌ها، با مهندسی اجتماعی است



دومین همایش تبیین ارزش‌های سازمان و نقش رهبری در تحول سازمان به همت مدیریت آموزش و توسعه منابع انسانی سمنه ۱۴ شهریورماه در تالار آهن با حضور مهندس صادقی مدیرعامل و تعداد ۴۰۰ نفر از سرپرستان و کارشناسان ذوب‌آهن با سخنرانی مهندس صادقی مدیرعامل شرکت و دکتر محسن علامه عضو هیئت‌علمی دانشگاه اصفهان برگزار شد. دکتر محسن علامه ابتدا به تبیین اهمیت منابع انسانی در شرکت‌های تولیدی و نقش مدیریت و رهبری در تکریم انسانی و ایجاد انگیزه به کار و تولید پرداخت و با نقل قولی از مدیرعامل شرکت نیپون گفت: آنها از سدسال قبل به کارکنان خود پاداش می‌داند و این پاداش همان توجه به ارزش‌های انسانی و تکریم انسان‌ها بوده است. به بیانی ساده‌تر این شرکت معتقد است که ما باید آدم آنها شویم تا آنها آدم ما شوند و وی در ادامه با یادآوری جمله طلایی پیترو دراکر افزود: مدیران ما باید قبل از آنکه یاد بگیرند چه کاری باید انجام دهند باید یاد بگیرند چه کار نباید انجام دهند. همچنین مدیران و رهبران سازمان‌ها برای کسب موفقیت خود قبل از ایجاد باورهای جدید باید باورهای اشتباه را در سازمان حذف کنند. دکتر علامه افزود تجربیات و سخن‌های مدیران و رهبران موفق سازمان‌ها در ایران و جهان بیانگر این است که احترام به انسان‌ها، توجه به خواسته‌ها و ارزش‌های آنها، سلامت و عملکرد بالای آنها را در پی دارد. این استاد دانشگاه در خصوص اهمیت رهبری سازمان افزود: حلقه مفقوده در کارخانه‌ها و تولید بی‌توجهی به انسان و انسانیت است و رهبری صحیح این حلقه را تکمیل می‌کند. سخنان مدعو این همایش در ادامه شرایط موفقیت رهبری در هر سازمان را برشمرد و به موارد زیر اشاره نمود: دست دادن یک مدیر و رهبر سازمانی با کارکنان و همکاران خود در یک شرکت بیش از هر ارتباط و هر جلسه تعاملی و ارتباطی طولانی اثر گذار است. تواضع یک مدیر لازم‌تر است. مدیریت غرور و تکبر رهبران سازمان کسی را به اطاعت و احترام وادار نمی‌کند. دکتر علامه گفت: رهبری اول مهندسی اجتماعی است و سپس مهندسی فنی و اقتصادی. در اصول رهبری همدلی مهم‌تر از همدردی است. دکتر علامه در ادامه با ارائه تجربیات دانشگاهی و سازمانی مختلف گفت: رهبران موفق سمسدر و تحمل مشکلات و شنیدن خواسته‌ها و نظرات و پیشنهادها همکاران و پذیرش دموکراسی سازمانی الگوی سازمان خود شده‌اند. رهبران موفق سازمان‌ها ارزش دارند و آرامش خود را به دیگران انتقال می‌دهند. رهبری موفق کسی را تحقیر نمی‌کند. انسان‌ها همه محترم هستند و احترام دارند. شایان ذکر است، این همایش برای سایر همکاران نیز در نوبت‌های بعدی برگزار خواهد شد.

مهندس صادقی در جمع فعالان بازار سرمایه عنوان کرد

اجرای بیش از ۳۰۰ اقدام مدیریتی برای حل مشکلات ذوب آهن



و تا اواسط سال آینده و یک‌میلیون تن تولید شمش ذوب‌آهن را در سال افزایش می‌دهد. مدیرعامل ذوب‌آهن، یکی دیگر از اقدامات بسیار مهم این شرکت برای حل مشکلات خود را کاهش قابل قیمت تمام‌شده محصولات با انجام پروژه‌های مختلف معرفی کرد و اظهار داشت: پروژه کاهش HMR در بخش فولادسازی نقش مهمی در کاهش قیمت تمام‌شده دارد. این پروژه تا به حال که به‌طور کامل اجرا نشده اثرات اقتصادی بسیاری داشته و اجرای کامل آن سالانه هزار میلیارد تومان از هزینه‌های تولید این شرکت را کاهش می‌دهد. وی افزود: کک که در کوره بلند شارژ می‌شود، تأثیر زیادی در تعیین قیمت تمام‌شده محصولات ذوب‌آهن دارد و کاهش مصرف آن بسیار ضروری است. در این راستا پروژه تزریق پودر زغال به کوره بلند در حال اجراست که بین ۱۰۰ تا ۱۵۰ کیلو مصرف کک را به ازای هر تن تولید فولاد کاهش می‌دهد و این امر بین ۱۰۰ تا ۲۵۰ میلیارد تومان سالانه صرفه اقتصادی دارد. مهندس صادقی بر عیارسازی سنگ‌آهن که در کوره بلند شارژ می‌شود را یکی دیگر از فعالیت‌های مهم ذوب‌آهن دانست و گفت: هم‌اکنون با اجرای پروژه‌ای که به دست توانمند تلاشگران ذوب‌آهن صورت گرفت، از پنج میلیون تن سنگ‌آهن مورد نیاز این شرکت، یک‌میلیون و ۲۰۰ هزار تن بر عیارسازی می‌شود و با اجرای کامل این پروژه ۶۰۰ میلیارد تومان در سال، صرفه اقتصادی نصیب ذوب‌آهن می‌شود. مدیرعامل ذوب‌آهن، آینده این شرکت را با مجموع این اقدامات بسیار روشن توصیف کرد و ادامه جلسات شفاف‌سازی با فعالان بازار سرمایه و اصحاب رسانه را برای معرفی توانمندی‌های این شرکت بسیار ضروری دانست.

دکتر ابوتراب فاضل، عضو هیئت‌مدیره و قائم‌مقام مدیرعامل در امور اقتصادی و مجتمع نیز برگزاری این نشست را احترام به جریان بازار سرمایه و الزامات بنگاهداری دانست و گفت: به اعتنایی به این الزامات، سدمات و خسارات بسیاری در پی دارد. وی با اشاره به اینکه بازار سرمایه الزامات خود را به شیوه‌ای مدرن به جریان بنگاهداری کشور تحمیل کرده است، گفت: بازار سرمایه اهمیت بسیاری دارد و در این نشست‌ها که تداوم خواهد داشت، قصد داریم با شفاف‌سازی لازم، اطلاعات خود را به اشتراک بگذاریم. در این نشست مسئولین ذوب‌آهن به سؤالات فعالان بازار سرمایه پاسخ گفتند و خواستار تداوم برگزاری این نشست‌ها شدند.

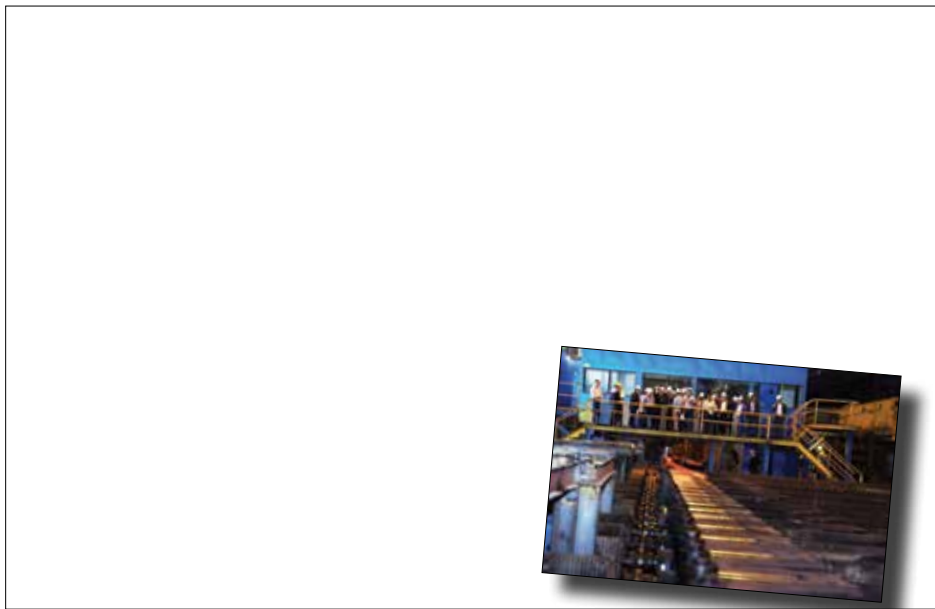


بازرزش افزوده بیشتر را از جمله سیاست‌های اصلی این شرکت دانست و گفت: برای تولید شمش مخصوص ریل، تجهیزات جدیدی در این شرکت نصب‌شده و پروژه‌های سولفورزدایی و VD نیز اجرا شده که همگی توان تولید فولادهای آلیاژی از جمله گسرد را به ذوب‌آهن می‌دهد. مهندس صادقی توان کنونی تولید سالانه ذوب‌آهن را بین دو میلیون و ۸۰۰ هزار تن تا سه میلیون تن دانست و گفت: این تولید به دلیل عدم تأمین سنگ‌آهن محقق نمی‌شود و این معضل، یکی از گلوگاه‌های تولید ذوب‌آهن است. در حالی که سنگ‌آهن ایران توسط چین‌ها خریداری می‌شود و این خام فروشی به سود تولید داخلی نیست. وی مصوبه مجلس در جهت وضع تعرفه صادرات برای سنگ‌آهن را اقدامی مناسب دانست و ابراز امیدواری کرد که دولت با اجرای این مصوبه به تولید ملی خدمت بیشتری کند. مدیرعامل ذوب‌آهن، در سخنان خود از تلاش این شرکت برای راه‌اندازی یک کنورتور جدید خبر داد و گفت: این امر، ۵۶ میلیون یورو هزینه دارد که با رفع مشکلات مربوط به I.C و بانک عامل، پروژه مذکور اجرایی شده

ذوب‌آهن یکی از موارد حذف پیمانکار و اتکا به توان داخلی را، اجرای پروژه اصلاح سیستم غبارگیر برای سه کنورتور این شرکت عنوان کرد و گفت: غبارگیر یک کنورتور با پیمانکار خارجی انجام شد که بازده خوبی نداشت در حالی که سیستم غبارگیر دو کنورتور دیگر، با توان داخلی اصلاح شد که بازده بسیار کمتر، بازده بهتری دارد. مهندس صادقی، احیای مجدد خط سیم‌سازی در بخش نورد این شرکت و صادرات محصولات آن را از دیگر اقدامات مهم این شرکت معرفی کرد و گفت: آغاز تولید انبوه ریل که امروز صورت گرفت، قطعاً تأثیر مثبتی در شرایط ذوب‌آهن دارد اما خط تولید ریل، از قابلیت‌های بیشتری برخوردار است و می‌توان در این خط، تیرآهن تا سایز ۵۰۰ و تیرآهن بال‌پهن تا سایز ۳۰۰ تولید کرد. وی با اشاره به اینکه تاکنون ذوب‌آهن قادر به تولید تیرآهن بال‌پهن تا سایز ۲۰۰ بود، گفت: هیچ شرکتی در ایران به‌غیر از ذوب‌آهن قادر به تولید این محصولات نیست و مادر صنعت فولاد کشور با این اقدامات، روزهای بسیار بهتری پیش رو دارد. مدیرعامل ذوب‌آهن، تولید محصولات خاص و

همزمان با حضور جمعی از فعالان بازار سرمایه در ذوب آهن اصفهان

تولید انبوه ریل ملی آغاز شد



تولید انبوه ریل ملی در ذوب‌آهن اصفهان که نقش مهمی در خودکفایی صنعت ریلی کشور دارد، ۲۱ شهریورماه همزمان با حضور جمعی از فعالان بازار سرمایه در این شرکت آغاز شد. بر اساس قرارداد فروش ریل بین ذوب‌آهن اصفهان و راه‌آهن جمهوری اسلامی ایران، ۴۰ هزار تن ریل U۲۳ تولید می‌شود تا در خط راه آهن کشور مورد استفاده قرار گیرد. ضمن اینکه قرارداد جدید برای تحویل ۲۵ تا ۳۰ هزار تن ریل UIC۶۰ (جهت خطوط بسیاری

رئیس بیمارستان شهید مطهری اعلام کرد

سرویس‌های خدماتی نوین و بخش توریسم درمانی بیمارستان فعال می‌شود

می‌شود. وی در مورد دوره‌های آموزشی و ارتقاء سطح علمی و حرفه‌ای همکاران خود گفت: همکاران ما با استانداردهای وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تطبیق داده می‌شوند و روزهای پنج‌شنبه استادی دانشگاه علوم پزشکی اصفهان برای آموزش همکاران دعوت می‌شوند. همچنین مجوز استخدام تعدادی نیرو و متخصص نیز گرفته شده که تا حد ممکن از اهالی منطقه تأمین خواهد شد. رئیس بیمارستان شهید مطهری در مورد ارتباطات بیمارستان با همکاران و سایر ذینفعان یادآور شد: واحد روابط عمومی بیمارستان با به دست آوردن خواسته‌ها و نظرات مردم و همکاران



دکتر علیرضا آجنادی، رئیس بیمارستان شهید مطهری در مصاحبه با رادیو صدای ذوب‌آهن و هفته‌نامه آتاشکار ضمن تشریح فعالیت‌های بیمارستان به سؤالات مطرح‌شده از سوی جمعی از کارکنان این بیمارستان و همچنین مراجعه‌کنندگان پاسخ گفت که مشروح آن در پی می‌آید. دکتر آجنادی اظهار گفت: این بیمارستان یکی از برترین بیمارستان‌های دولتی و خصوصی استان و نامزد دریافت عنوان بیمارستان درجه یک عالی در کل کشور است که با داشتن بخش‌های جراحی و بخش‌های داخلی با حمایت مدیرعامل ذوب‌آهن و خط‌مشی تعیین‌شده توسط هیئت‌مدیره خود در حال خدمت‌رسانی به مردم و مراجعان محترم بوده و در مسیر ارائه خدمات نوین گام برمی‌دارد. رئیس بیمارستان شهید مطهری با اشاره به تعداد زیاد مراجعه‌کنندگان و ازدحام بیماران در ابتدای ورودی بیمارستان و محل اورژانس و درمانگاه سرپایی و در جواب سؤال مراجعه‌کنندگان گفت: محدودیت‌هایی برای بیمارستان وجود دارد که به‌زودی با انجام آخرین پروژه اعتبارسنجی قسمت اورژانس، درمانگاه سرپایی و پذیرش بیماران از هم جانشده و با توجه به تقویت سیستم نوبت‌دهی و افزایش شماره‌های تلفن که در روزهای تعطیل نیز انجام خواهد شد سعی می‌شود از ازدحام جمعیت و کندی پذیرش جلوگیری شده و سرویس‌دهی در این قسمت‌ها تسریع شود. دکتر آجنادی در مورد ازدحام بیماران در قسمت رادیولوژی بیمارستان نیز گفت: با توجه به ایجاد بخش MRI و اضافه نمودن دو نفر متخصص رادیولوژی با

سرعت بیشتری به مراجعان ارائه خدمت خواهد شد و دیگر نوبت سه یا چهارماهه نخواهیم داشت. وی در مورد خدمات ارائه‌شده به بازنشستگان افزود: بیمارستان همانند قبل و با تعرفه سال قبل خدمت ارائه می‌کند. در مورد خدمت به بیماران صعب‌الاعلاج نیز همانند قبل سرویس‌دهی خواهد شد و در اینجا لازم است که شرکت مربوطه همکاری کرده و نسبت به تنظیم قرارداد اقدام کند. دکتر آجنادی در مورد سختی کار همکاران بیان کرد: سختی کار و قرارداد همکاران به قوت خود همانند مشاغل دیگر در ذوب‌آهن باقی خواهد بود و شرکت‌هایی که با بیمارستان همکاری می‌کنند شرایط استخدامی همکاران را تغییر نخواهند داد. این شرکت‌ها خصوصی نبوده و متعلق به ذوب‌آهن خواهند بود و با توجه به چابکی فرایند کاری آنها مجتمع شهید مطهری نیز آینده بهتری خواهد داشت. وی افزود: واحد چشم‌پزشکی این بیمارستان بهترین نمونه در استان است و قسمت‌های جراحی ارتوپدی و زنتیک و سرطان‌شناسی سریع دایر خواهد شد. رئیس بیمارستان شهید مطهری افزود: بیمارستان مستقل و خودگردان بوده و حقوق کارکنان و سایر مخارج آن توسط درآمدی موجود انجام

محمدعلی ناصری دبیر هیئت مرکزی گزینش سازمان تأمین اجتماعی و هیئت همراه با حضور در ذوب‌آهن اصفهان، از خط تولید و هسته گزینش شرکت بازدید نمودند. این هیئت طی نشست با حضور مهندس صادقی مدیرعامل، سید محمدناصر مشاور و بازرس ویژه مدیرعامل و سید علیرضا موسویان مدیر هسته گزینش، اعضای جدید هسته گزینش ذوب‌آهن را معرفی کردند.



معرفی اعضای جدید هسته گزینش ذوب آهن



آتاشکار، نشریه داخلی / صاحب امتیاز: شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان
مدیر مسئول: مدیر روابط عمومی سردبیر: علی حسین غربی دبیر تحریریه: علی سلیمانی
خبر و گزارش: حسین ابراهیمی عرب عکس: محمد زارع تایپ: احمد بیات توزیع: آرمان بخش
نشانی اینترنتی: www.esfahansteel.com پست الکترونیکی: Atashkarweekly@esfahansteel.com
تولید و اجراء: رسانه اصفهان امروز چاپ و لیتوگرافی: رسانه برتر شماره کان: ۷۰۰۰ نسخه
نشانی: انتهای اتوبان ذوب آهن، روابط عمومی ذوب آهن اصفهان تلفن: ۴۹۳۶-۴۹۴۵-۴۹۷۸-۳۱۲۵۷۴۹۸۰۰۰ پیام گیر: ۰۳۱۲۵۷۱۰۴



عبور کوهنوردان ذوب آهن از مسیر جنگلی خلخال به اسالم



در ادامه برنامه‌های ورزش همگانی گروه یک کوهنوردی و اسکی ذوب آهن ۱۴ شهریورماه با تجهیزات کامل کوهنوردی و آمادگی کامل برای شیب‌های پرانگیزی در جنگل، با مربیگری کیومرث حقیقت‌جو و ۲۶ نفر از اعضا دوردور راهپیمایی در ارتفاع‌ها و جنگل‌های زیبای منطقه خلخال به اسالم را طی کردند. این مسیر پیمایشی حدود ۲۰ ساعت بوده که ترکیبی از کوهنوردی و جنگل‌نوردی در مسیرهای سنگین و سبک است.

اطلاعیه

برنامه هفتگی استخر کوثر فولادشهر از تاریخ ۹۶/۱۸ تا پایان سال ۹۶ اعلام شد جهت کسب اطلاعات بیشتر به پرتال شرکت مراجعه فرمایید.

سرپرستی امور ورزشی شرکت

بازدید از خانواده شهید، جانبازان و ایثارگران شرکت



به منظور پاسداشت رشادت‌های شهید جانبازان و ایثارگران هشت سال دفاع مقدس و تجلیل از این عزیزان، گروه بازدید امور شهیدان و جانبازان از خانواده‌های شهیدان و ایثارگران شرکت، علی کبانی، مرتضی قلی جعفری و جانبازان معزز سید مجتبی قریشی، عبدالرحمن تیموری و رحمت‌الضیائی تجلیل به عمل آورد.

رحیمی - رابط خبری امور شهیدان، جانبازان و ایثارگران

تسلیمیت

همکار گرامی جناب آقای شیرزاد ناظم‌الریایا

مصیبت وارده را خدمت شما و خانواده محترم تسلیت عرض نموده و از خداوند متعال برای آن مرحوم علو درجات و برای بازماندگان سلامتی و طول عمر خواستاریم.

روابط عمومی شرکت

تشکر و سپاس

بدین وسیله از کلیه همکاران و دوستان گرامی که در مصیبت وارده به اینجانبان ضمن ابراز همدردی، موجب تسلی خاطر بازماندگان را فراهم نمودند، صمیمانه قدرانی کرده، امید است در شادی‌هایتان جبران کنیم.

مهدی نیک‌نهاد، رسول پوربیر علی، علی مقصدی و فریدون بهنام‌پور

اطلاعیه

برنامه کلاس‌های آموزشی کانون خیرین فرهنگی آقایان ذوب آهن در ترم پاییز سال جاری اعلام شد. برای مشاهده جدول کامل علاوه بر پرتال شرکت می‌توانید به روابط صنعتی هاینز مراجعه فرمایید.

تجلیل از فرزندان معظم شاهد و جانباز شاغل در شرکت

مراسم تجلیل از فرزندان معظم شاهد به همراه خانواده روز دوشنبه ۲۷ شهریورماه و فرزندان جانباز شاغل به همراه خانواده سه‌شنبه ۲۸ شهریورماه در تالار آهن برگزار می‌شود.

بر بال لک لک‌ها



تولد مبارک

در روزهای گذشته، نوسیدنی‌هایی به خانواده‌های بزرگ ذوب آهن پیوسته‌اند که حضور سبزه‌شان را به خانواده‌های آنها تبریک گفته و برای این عزیزان، آرزوی سلامتی و موفقیت در تمام مراحل زندگی داریم. اسامی این نئی‌نی کوچولوها و پدر گرامی‌شان به شرح ذیل است:

نام و نام خانوادگی شاغل	تاریخ تولد	محل کار	نام فرزند
جواد حاجی باقری	۱۳۹۶/۰۶/۰۱	راه آهن	مهدی
داریوش شهریاری	۱۳۹۶/۰۶/۰۷	روابط عمومی	محمد صدرا
حسین جزینی	۱۳۹۶/۰۶/۰۴	فولادسازی	آوا
رضا کریمی	۱۳۹۶/۰۱/۲۲	کوره بلند	پوریا
فرزاد معینی	۱۳۹۶/۰۶/۰۱	نسوز	فرهان
سید مرتضی رضوی	۱۳۹۶/۰۵/۲۵	حراست	کیارش

پیوند مهرورزان

ازواج و تشکیل خانواده، فصلی نو و سبز در زندگی انسان است. این پیوند نیکو را به همکاران گرانقدر ذوب آهنی که اخیراً ازواج کرده‌اند و اسامی آنها در پیوند تبریک گفته، برای این عزیزان آرزوی زندگی سعادت‌مند فرزندان نیکو و سلامتی در سایه اهل بیت (ع) و اقامت زمان (عج) آرزو نمودیم.

نام و نام خانوادگی شاغل	تاریخ ازدواج	محل کار
سمیه مشهدی	۱۳۹۶/۰۶/۰۱	بیمارستان

آتاشکار کانال رسمی ذوب آهن اصفهان

در شبکه اجتماعی تلگرام اخبار و گزارش رویدادهای ذوب آهن اصفهان را سریع و دقیق دریافت کنید.



https://telegram.me/esfahan_steel_company

سالروز عروج ملکوتی شهدای گرانقدر ذوب آهن اصفهان گرامی باد

امور شهیدان جانبازان و ایثارگران شرکت

مسئول راه‌اندازی: ۱۳۶۰/۰۶/۲۶ / شوش
ابراهیم لکجهانی: ۱۳۶۱/۰۶/۲۹ / خرمشهر
غیر: ۱۳۵۹/۰۶/۲۹ / سوسنگرد
علی قاضی مسگری: ۱۳۵۸/۰۶/۲۵ / کردستان

نیروهای بسیج با جان و دل برای رشد و پیشرفت ذوب آهن قدم بر می‌دارند



در ادامه طرح جمع‌آوری ضایعات فلزی این بار اعضای حلقه صالحین سردار شهید حسن قچه‌ای مستقر در کارگاه تعمیر و تجهیزات ۵۱ اقدام به این کار کردند. فرمانده بسیج ذوب آهن نیز با حضور در این طرح اقدام به جمع‌آوری ضایعات در کنار بسیجیان کرد و ضمن تشکر از حرکت جهادی در این طرح گفت: این کار شما حرکت ارزشمندی است و خوشبختانه نیروهای بسیج هر کجا که باشند با جان و دل برای رشد و پیشرفت ذوب آهن قدم بر می‌دارند. در پایان این طرح ۳۶۰ کیلو ضایعات جمع‌آوری و تحویل قسمت ذوب شد.

خلیل شکراتی - خبرنگار افتخاری

مقبره الشعراء تبریز



مقبره الشعراء تبریز در خیابان تقه الاسلام و در ضلع شمالی بقعه سید حمزه واقع است. بنای یادبود زیبایی با تأسیسات توریستی به نام مقبره الشعراء در این محل ایجاد شده که آرامگاه یکی از بزرگ‌ترین شاعران معاصر کشورمان (شهریار) در این محل قرار دارد. مقبره الشعراء قبلاً بانام‌های حظیره الشعراء، حظیره القضاة و قبرستان سرخاب، معروف و مشهور بوده اما متأسفانه گذشت روزگاران و مهم‌تر از آن حوادث طبیعی چون سیل و زلزله، شکل ظاهری آن را از بین برده و اثری از قبور این بزرگان بر جای نمانده است. لیکن در شهریورماه ۱۳۵۰ هجری شمسی طرح یادبود مقبره الشعراء طراحی شده و به‌تدریج ساخته شد که هم‌اکنون این مجموعه فرهنگی پذیرای میهمانان و گردشگران است. در بازدید گروه انجمنی این مکان یکی از بهترین نقاط برای استقرار سایت اطلاع‌رسانی جامع آذربایجان تشخیص داده شده که امید است راه‌اندازی آن، گردشگری منطقه توسعه یافته و پشتیبانی‌هایی از توریست‌های خارجی و گردشگران علاقه‌مند کشورمان صورت پذیرد. معروف‌ترین آرمیدگان مقبره الشعراء به شرح زیر هستند: اسدی طوسی، قطران تبریزی، مجیرالدین

مدیریت خدمات و امور اجتماعی، خدمات اقامتی و تفریحی

ایمان موسوی به ذوب آهن پیوست

سید ایمان موسوی مهاجم گچسارانی فوتبال ایران با عقد قراردادی یک‌ساله رسماً به ذوب آهن پیوست. مهاجم فصل گذشته تیم اکسین البرز که سابقه حضور در تیم‌های استقلال، نفت تهران، گسترش فولاد و فجرسپاسی شیراز را در کارنامه خود دارد، با حضور در دفتر سید آذری و عقد قراردادی یک‌ساله به تیم فوتبال ذوب آهن اصفهان پیوست.

اطلاعیه و آگاداری تعداد محدودی آپارتمان در پردیس شاهین شهر

این شرکت قصد دارد تعداد محدودی آپارتمان در پردیس شاهین شهر را با شرایط ذیل به کارکنان شرکت با اولویت ایثارگران و با شرایط ویژه آگادار نماید.

۱. واحدها در ابعاد ۷۱ و ۸۱ و ۸۳ متری و در آپارتمان‌های ۴ و ۵ طبقه دارای آسانسور است.
۲. کلیه واحدها دارای گرمایش یکپارچه، کابینت MDF، شیرآلات و روشنایی و درب چوبی است.
۳. بهای پارکینگ‌ها هم‌میزان محاسبه می‌گردد (۳ میلیون تومان پارکینگ روباز و ۶ میلیون تومان پارکینگ مسقف)
۴. وام بانک مسکن شامل ۴۰ میلیون تومان با نرخ ۴ درصد و بازپرداخت ۱۲ ساله
۵. وام بانک ملی شامل ۲۰ میلیون تومان با نرخ ۱۸ درصد و اقساط ۳۶ ماهه با تقاضای متقاضی توضیح اینکه بهای هر متر مربع حدود میانگین یک میلیون و ۳۰۰ هزار تومان خواهد بود.

جهت کسب اطلاعات بیشتر از ساعت ۱۴ تا ۱۸ با تلفن‌های ۰۳۱-۳۷۷۵۶۰۳۰ و ۰۳۱-۳۷۷۵۷۹۵۵ تماس حاصل فرمایید.

فرزندان موفق

محمد جواد امینی ولاشانی فرزند بهرام شاغل در مدیریت فناوری اطلاعات و سیستم‌ها رتبه برتر در آزمون پیشرفت تحصیلی	هنری در رشته کاریکاتور
آنا علی رضا پور فرزند قاسم شاغل در مدیریت کیفیت مقام اول هجدهمین دوره مسابقات قهرمانی کاراته بانوان استان اصفهان سبک کوبه اوزن ۳۰ کیلوگرم در بخش کاتا و مقام دوم مسابقات قهرمانی کاراته بانوان شهرستان لنجان در رشته کاتا رده سنی نونهالان	آنا ایمانی فرزند محمد علی شاغل در مدیریت مهندسی نورد که توانسته مقام اول کاتا انفرادی، دوم کاتا تیمی، اول کومیته و سوم کومیته تیمی را در مسابقات قهرمانی کاراته دو استان سبک شیتوریو شیتوکای
حسین مودنی شاغل در مدیریت مهندسی نورد مقام دوم اولین دوره مسابقات قهرمانی کشور سبک شیتوریو IMA رده سنی بزرگسالان وزن ۷۵ -	زهره حیدری فرزند محمد شاغل در مدیریت راهبری و پشتیبانی ماشین آلات و خودروهای سنگین مقام دوم مسابقات قهرمانی کاراته بین المللی بخش کاتا رده سنی ۹ تا ۱۸ سال
علی نادری فرزند محمد شاغل در مدیریت خدمات و امور اجتماعی مقام اول مسابقات رزم آوران در کشور و استان رده سنی نونهالان وزن ۳۵ -	سارا هاشمی فرزند حمیدرضا شاغل در مدیریت فولادسازی قبولی در آزمون ورودی مدارس نمونه دولتی
رضا نظری شاغل در مدیریت مهندسی نورد مقام سوم ششمین دوره مسابقات سراسری ریخته گری کشور در بخش غیر آهنی	نازنین میرزایی فرزند محمد مهدی شاغل در مدیریت خرید تجهیزات و قطعات مقام اول مسابقات قهرمانی کوتاه فوتو آ شهرستان شهرضا
زینب ناظم‌الریای فرزند عبدالرضا شاغل در مدیریت مهندسی نورد مقام اول مسابقات قهرمانی رزم آوران استان اصفهان رده سنی نونهالان وزن ۴۵ -	مهدیه الماسی فرزند محمدرضا شاغل در مدیریت مهندسی نت مکانیک مقام اول سطح Advance مسابقه استانی محاسبه ذهنی و چرتکه ای UCMAS IRAN
متین جبرئیلی فرزند حسین شاغل در مدیریت مهندسی نورد مقام اول سی و پنجمین دوره مسابقات فرهنگی	

اقساط طرح فروش

روزه خانواده بزرگ ذوب آهن

فولادشهر - محله A1 و B1 - مازا ۱۵ تا ۳۰ متر

۴۰ میلیون تومان وام (۴٪) - نقد با ۵ الی ۱۰ میلیون پرداخت نقدی

۰۹۱۳۶۰۰۶۰۶۲ @Melal2_ShoppingCenter