

مهندس صادقی در جمع فعالان بازار سرمایه عنوان کرد
اجرای بیش از ۳۰۰ اقدام مدیریتی
برای حل مشکلات ذوب آهن

جمعی از فعالان بازار سرمایه با حضور در ذوب آهن اصفهان، ضمن بازدید از خط تولید و پروژه‌های در دست اقدام، طی نشست‌هایی با مسئولین این شرکت دیدار و گفتگو کردند.

۰۲

مهندس منصور یزدی زاده،
مدیرعامل شرکت ملی
فولاد ایران شد

مهندس منصور یزدی زاده معاون برنامه‌ریزی و توسعه ذوب آهن اصفهان به‌عنوان مدیرعامل شرکت ملی فولاد ایران منصوب شد.

۰۱

شنبه ۲۵ شهریور ۱۳۹۶ / ۲۵ ذی‌الحجه ۱۴۳۸ / ۱۶ سپتامبر ۲۰۱۷ / شماره ۱۰۹۹
شماره ارسال پیامک: ۳۰۰۰۲۳۱۹۴
www.esfahansteeel.com

ESCO
Esfahan Steel Company



همزمان با حضور جمعی از فعالان بازار سرمایه در ذوب آهن اصفهان

تولیدانبوه ریل ملی آغاز شد

۰۲

برنامه‌های هفته دفاع مقدس
در ذوب آهن اصفهان
اعلام شد

فرهنگی

همت تلاشگران کارگاه مکانیکی و
عملیات حرارتی در جهت افزایش
بهره‌وری

فرهنگی

سرویس‌های خدماتی نوین
وبخش توربسم درمانی بیمارستان
فعال می‌شود

رویداد

برنامه کلاس‌های آموزشی کانون
خیرین فرهنگی آقایان ذوب آهن
در ترم پاییز سال جاری

کوناگون

ذوب آهن اصفهان بزرگترین تولیدکننده محصولات طویل در خاورمیانه

رسیدن به تولید ۵۵ میلیون تن تولید فولاد خام و ۲۰ میلیون تن صادرات دور از ذهن نبوده و در این راستا هم تولد و هم بخش خصوصی بایستی تمهیداتی را انجام دهند حفظ کیفیت تربیت تیم‌های بازاریابی قوی، تولید بر اساس استانداردهای بین‌المللی، توسعه بازارهای هدف و قیمت رقابتی از جمله وظایف بخش خصوصی است و دولت نیز باید در امر توسعه بتیاد و تسهیل حمل‌ونقل اهتمام ورزد. معاون بازاریابی و فروش ذوب آهن بایان اینکه ۷۰ درصد بیلت ایران به منطقه مناسا صحرای می‌شود گفت: تا بیلند عمان، امارات و مالزی اهداف صادراتی فولاد ایران هستند. معاون بازاریابی و فروش ذوب آهن اصفهان همچنین از بیلت ایران به‌عنوان یک برند نو در بازارهای جهانی یاد کرد و گفت: امروزه با تکبیر قیمت رقابتی زمان مناسب تحویل محصول، کیفیت بالا و ارائه اسناد حمل در زمان لازم، بیلت ایران موفق شده تا جایگاه خوبی در بازارهای بین‌المللی پیدا کند. دکتر دشتیانه صادرات بیلت ایران در هفت ماه ۲۰۱۷ را معادل ۳۴۰ هزار تن و صادرات بیلت ذوب آهن اصفهان در هفت ماه ۲۰۱۷ را معادل ۵۶۰ هزار تن عنوان کرد. شایان ذکر است مثال اکسپورت روسیه کنتراست بیلت و مواد اولیه را ۲۱ و ۲۲ شهر پورماه ۹۶ در مسقط عمان با حضور شرکت‌های مطرح فولادی عمان، اروپایی و پنج شرکت بزرگ فولادی ایران برگزار کرد. این کنتراست شرکت‌های مسقط استیل، گروه صحران استیل و جزیره استیل در گزارشی به تشریح آخرین طرح‌های خود پرداختند.

دکتر احسان دشتیانه معاون بازاریابی و فروش ذوب آهن اصفهان در کنتراست مثال اکسپرت به تشریح اوضاع کنونی تولید فولاد خام در ایران و خاورمیانه پرداخته و وی در این کنتراست از افزایش تولید محصولات میانی در سال ۲۰۱۶ نسبت به ۲۰۱۵ خبر داد و این رشد را نتیجه فعالیت مؤثر فولادسازان ایرانی در بازارهای صادراتی عنوان کرد. معاون بازاریابی و فروش ذوب آهن اصفهان با اشاره به اینکه این شرکت بزرگترین تولیدکننده محصولات طویل در خاورمیانه با قیمت ۵۰ ساله است تصریح کرد تولید فولاد در ایران حدود ۱۷ میلیون تن است و نرخ رشد تولید فولاد در ایران در سال ۲۰۱۶ از خاورمیانه بیشتر بوده است. دکتر دشتیانه درباره دلایل این افزایش به کاهش ظرفیت‌های تولیدی اشاره کرد، افزایش مجدد هزینه‌های مواد اولیه، سیاست‌های زیست‌محیطی اعمال شده در چین، عدم عرضه محصولات چین در بازارهای صادراتی و سطح کم موجودی انبارها اشاره کرد و وی از بیلت ایران به‌عنوان یک برند نو در بازارهای جهانی یاد کرد و اشاره داد: امروزه با تکبیر قیمت رقابتی، زمان مناسب تحویل محصول، کیفیت بالا و ارائه اسناد در زمان مناسب، بیلت ایران موفق شده تا جایگاه خوبی در بازارهای بین‌المللی پیدا کند. دکتر دشتیانه در ادامه به ارائه آماری از صادرات بیلت کشور پرداخت و همچنین توضیحاتی درباره طرح جامع فولاد کشور عنوان کرد و وی با اشاره به اینکه فولاد چارملو، نیریز، شانگان، بافت، سیزول و سرمد ابر کوه وارد ملر تولید خواهند شد، گفت: با توجه به مشارکت چشمگیر بخش خصوصی،

مهندس صادقی در مراسم معارفه مدیرعامل جدید شرکت ملی فولاد ایران ذوب آهن اصفهان با مدیران و کارکنان توانمند خود، صنعتی شدن ایران را رقم زد



مهندس احمد صادقی در جلسه معارفه منصور یزدی زاده، مدیرعامل جدید شرکت ملی فولاد ایران گفت: هم‌اکنون نیم‌قرن از تولید فولاد به شیوه مدرن در ایران می‌گذرد و این مهم با تأسیس ذوب آهن اصفهان حاصل شد. وی افزود: اسسال بزرگداشت پنجاهمین سال شکل‌گیری این صنعت مهم در کشور در ذوب آهن برگزار می‌شود و همچنین

تلاش می‌کنیم با موافقت دولت روزی به نام روز فولاد در تقویم رسمی کشور ثبت شود. مهندس صادقی با اشاره به اینکه شکل‌گیری شرکت ملی فولاد با تأسیس ذوب آهن پایه‌گذاری شد، تصریح کرد: فولاد در کشور ما از قدمت خوبی برخوردار است اما به دلایل مختلف دانش و فناوری این صنعت استراتژیک در کشور رشد مناسبی نیافته است. با این حال ذوب آهن نقش خود را در صنعتی کردن کشور به‌خوبی ایفا کرده و تا به امروز این نقش ادامه یافته

است. وی افزود: صنعت فولاد در جهان یک صنعت اساسی محسوب می‌شود و کشورهای صنعتی جهان اهمیت ویژه‌ای برای آن قائل هستند؛ ما نیز با توجه به مزیت‌های رقابتی از که در صنعت فولاد داریم از جمله معادن، منابع انسانی مناسب و... باید به رشد آن توجه بیشتری داشته باشیم. مهندس صادقی ضمن تبریک به مهندس یزدی زاده و تقدیر از مهندس شریفی مدیرعامل پیشین شرکت ملی فولاد، گفت: ذوب آهن اصفهان با آموزش نیرو، در صنعتی کردن کشور نقش ایفا کرد و امروز انتصاب مهندس یزدی زاده به‌عنوان مدیرعامل شرکت ملی فولاد در همین راستاست. وی با اشاره به اینکه مدیران بسیاری از ذوب آهن در صنایع فولادی کشور منشأ خدمات شدند، افزود: مهندس یزدی زاده بسیار توانمند، دربار و خوش‌رو است و تجربه و تخصص لازم را دارد. امید است که این مدیر لایق ذوب آهن در جایگاه جدید موفق باشد ضمن اینکه

حضور یک ذوب آهنی در شرکت ملی فولاد می‌تواند تعاملات این دو سازمان را افزایش دهد.

■ **ایجاد تمرکز در صنعت فولاد کشور اهمیت بسیاری دارد**

مهندس یزدی زاده، مدیرعامل جدید شرکت ملی فولاد ایران در این مراسم گفت: سهم صنعت فولاد در تولید ناخالص ملی کمتر از ۲۰ درصد نیست و این میزان به اندازه‌ای است که نمی‌توان نسبت به آن بی‌توجه بود از این رو باید مرزهای صنعت فولاد در ایران درنور دیده شود. وی افزود: صنعت فولاد کشور ارتباط خوبی با حوزه بورس کالا دارد و باید تلاش کرد برای تحقق اهداف دو طرفه، ارتباط بین بورس کالا با مجموعه‌های فولادی در کشور توسعه یابد. مهندس یزدی زاده تصریح کرد: صنعت فولاد در حوزه‌های مختلف کاربرد داشته و با فعالیت‌های چهار وزارتخانه در ارتباط و درگیر است

به‌گونه‌ای که از احاطه تولید ناخالص ملی با وزارت اقتصاد در تولید مصالح راه و ساختمان با وزارتخانه راه و شهرسازی و در تولید مواد اولیه مورد نیاز صنایع مختلف با وزارت صنعت و معدن و تجارت در ارتباط است. ضمن اینکه می‌توان به تناسب کار کرد با وزارتخانه‌های دیگر نیز این ارتباط را برقرار کرد تا نقش فولاد در اقتصاد و توسعه کشور گسترش یابد. وی اولویت اول کار خود را ایجاد تمرکز در بخش فولاد کشور و برطرف کردن خلأهای موجود در بالادست و پایین‌دست زنجیره فولاد دانست. گفتنی است مراسم معارفه مهندس یزدی زاده به‌عنوان مدیرعامل شرکت ملی فولاد و تکرمیم از خدمات و تلاش‌های مهندس شریفی مدیرعامل سابق شرکت مذکور، با حضور مدیران و مسئولین صنعت فولاد از جمله دکتر کرپاسیان رئیس هیئت‌عامل ایمیدور و معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت، چهارشنبه ۲۲ شهریورماه برگزار شد.

مهندس احمد صادقی در جلسه معارفه منصور یزدی زاده، مدیرعامل جدید شرکت ملی فولاد ایران گفت: هم‌اکنون نیم‌قرن از تولید فولاد به شیوه مدرن در ایران می‌گذرد و این مهم با تأسیس ذوب آهن اصفهان حاصل شد. وی افزود: اسسال بزرگداشت پنجاهمین سال شکل‌گیری این صنعت مهم در کشور در ذوب آهن برگزار می‌شود و همچنین

تلاش می‌کنیم با موافقت دولت روزی به نام روز فولاد در تقویم رسمی کشور ثبت شود. مهندس صادقی با اشاره به اینکه شکل‌گیری شرکت ملی فولاد با تأسیس ذوب آهن پایه‌گذاری شد، تصریح کرد: فولاد در کشور ما از قدمت خوبی برخوردار است اما به دلایل مختلف دانش و فناوری این صنعت استراتژیک در کشور رشد مناسبی نیافته است. با این حال ذوب آهن نقش خود را در صنعتی کردن کشور به‌خوبی ایفا کرده و تا به امروز این نقش ادامه یافته

است. وی افزود: صنعت فولاد در جهان یک صنعت اساسی محسوب می‌شود و کشورهای صنعتی جهان اهمیت ویژه‌ای برای آن قائل هستند؛ ما نیز با توجه به مزیت‌های رقابتی از که در صنعت فولاد داریم از جمله معادن، منابع انسانی مناسب و... باید به رشد آن توجه بیشتری داشته باشیم. مهندس صادقی ضمن تبریک به مهندس یزدی زاده و تقدیر از مهندس شریفی مدیرعامل پیشین شرکت ملی فولاد، گفت: ذوب آهن اصفهان با آموزش نیرو، در صنعتی کردن کشور نقش ایفا کرد و امروز انتصاب مهندس یزدی زاده به‌عنوان مدیرعامل شرکت ملی فولاد در همین راستاست. وی با اشاره به اینکه مدیران بسیاری از ذوب آهن در صنایع فولادی کشور منشأ خدمات شدند، افزود: مهندس یزدی زاده بسیار توانمند، دربار و خوش‌رو است و تجربه و تخصص لازم را دارد. امید است که این مدیر لایق ذوب آهن در جایگاه جدید موفق باشد ضمن اینکه

همکاری

همگرایی یا فایده‌گرایی؟

در راستای تحلیل موضوعات مهم و روز شرکت، در این شماره نگاهی جدید به‌صورت و اهمیت منابع انسانی به‌عنوان مهم‌ترین سرمایه شرکت داریم. در این نوشتار نقش قلب (نیروی انسانی) در سازمان که از آن به‌عنوان سرمایه انسانی و یا تنها سرمایه تجدید ناپذیر به‌منظور دستیابی به عملکرد مطلوب و شکوفایی یاد می‌شود، به‌صورت اجمالی مورد بررسی می‌گیرد. می‌توانیم که سازمان مدنظر ما انسان است، مدیران مغز شرکت، کارکنان قلب و تجهیزات ات‌پن سازمان محسوب می‌شوند. زمانی که روح مشارکت در شرکت میدیده شود، مغز، قلب و بدن هماهنگ کار می‌کنند نیروی انسانی به‌عنوان منبع راهبردی در سطوح مختلف با هم‌افزایی و عملکرد مناسب منشأ تحول و توسعه به‌شمار می‌رود. نتایجی که این نیرو با درک صحیح از نتیجه تلاش‌های خود و ثمره آنها با شوق فراوان و رضایتمندی خاص بهره‌وری را خلق می‌کند و در مقابل فایده‌گرایی و در نظر گرفتن اهداف شخصی و نه روح جمعی سازمان را با عدم رشد و پیشرفت فردی و سازمانی مواجه می‌سازد. یک محصول تولیدی خوب نتیجه عملکرد کار تیمی خوب است. یک عملکرد کار تیمی خوب نتیجه خرد جمعی خوب است و یک خرد جمعی خوب نتیجه سلامت فکری افراد یک سازمان است. اساسی‌ترین مشکلی که سازمان‌ها با آن مواجه هستند حاکم بودن تفکر فردگرایی است. افراد انتظار دارند مشکلات توسط سایرین برطرف شود و آنها تنها یک بهره‌بردار باشند. با این طرز اندیشه، ابتدا همین افراد هستند که حاصل بنر عدم مسئولیت‌پذیری خویش را درو می‌کنند. آنها غافل‌اند که عامل صعود یا کود سازمان تنها خودشان هستند. این افراد عموماً کلاهی دارند چاره محیط کار پیشرفت نمی‌کنند؛ چرا کارکنان سازمان‌های دیگر شرایط مطلوب‌تری دارند و از امکانات بیشتری نسبت به من استفاده می‌کنند. آنها می‌گویند سازمانی که من در آن کار می‌کنم محیط مناسبی برای پیشرفت می‌باشد. مدیری که با آن کار می‌کنم مراد کار نمی‌کنند همکاران همواره دنبال حاشیه‌سازی هستند. شرایط کشور مناسب نیست و امکان رشد را فراهم نمی‌کند. اما این جمله‌ها به طرز دیگری هم قابل‌بیان هستند که در آن گویند، برای خودش هم نقشی قائل شود و سهم خویش را نیز در عدم پیشرفت سازمان، به رسمیت بشناسد. هر یک از ما در زندگی خود نقش‌های متعددی داریم. نقش مدیر یا کارگر در کارخانه، شوهر در خانه، پدر در خانواده، فرزند برای پدر و مادر، شهروند در یک جامعه، بنده برای خالق. این نقش‌ها مانند حلقه‌های زنجیر به یکدیگر متصل هستند. اگر یکی از آنها به‌خوبی ایفا نشود به سایر نقش‌ها نیز آسیب وارد می‌شود. تلاش و کوشش با این رویکرد پیشرفت سازمان، کسب رزق حلال برای خانواده و رضایت خالق را در برد همان طور که پیامبر اکرم (ص) می‌فرمایند: کسی که برای آذوقه زندگی و خانواده‌اش تلاش نماید مانند کسی است که در راه خدا جهاد می‌کند. همچنین حضرت امام کاظم (ع) نیز می‌فرمایند: از ما نیست کسی که هر روز اعمال خود را محاسبه نکند تا اگر نیکی کرده از خدا بخواد بیشتر نیکی کند و خدا را بر آن سپاس گوید و اگر بدی کرده از خدا آمرزش بخواهد و توبه نماید به این حدیث شریفه جنای از بُعد فردی از دیدگاه سازمانی نیز می‌توان نگریست. هر یک از ما با بررسی فعالیت‌های روزانه خویش در بخش سازمانی می‌توانیم با ارائه پیشنهادها، جدید روز جدیدی را تجربه کنیم یا اینکه همچنان در دایره عادت‌های روزانه خویش گرفتار بمانیم. فردی شب‌بخت‌گام چرقه‌ای به خودش زد که اگر فلان پیشنهاد را اجرا می‌کنیم، کیفیت کالای ما به‌عنوان بیشتر می‌شود. صبح که به سازمان رسید، ارائه پیشنهاد منصرف شد و با خود گفت: آن وقت چه به من می‌رسد؟ اما همان فکر به ذهن فرد دیگری هم رسیده بود که وقتی پیشنهاد خود را به مدیر داد با خود می‌گفت: سازمان و سپس جامعه‌ام چقدر از این پیشنهاد سود می‌برند. این توان مشارکت فراوان است که سازمان‌ها را از یکدیگر متعزز می‌سازد. مدیر و کارگری که با کمک یکدیگر شرکت را یک گام نسبت به رقیب جلوتر می‌برند، خود نیز به همراه شرکت جلوتر خواهند رفت. اگر درخت تفرقه جای خود را به درخت مشارکت دهد، چه می‌شود؟ نویسنده معروف اتنونی رابینز با ذکر داستانی کوتاه این موضوع را به زیبایی مطرح کرده است: یک روز وقتی کارمندان به اداره رسیدند، اطلاعیه‌ای بزرگی را در تابلو اعلانات دیدند که روی آن نوشته شده بود: «بزرگ فردی که مانع پیشرفت شما در این اداره بود در گذشته شما را به شرکت در مراسم تشییع جنازه ساعت ۱۰ صبح در سالن اجتماعات برگزار می‌شود. دعوت می‌کنیم». اینها همه از دریافت خبر مرگ یکی از همکارانشان تلاطم می‌شدند اما پس از مدتی، کنج‌کاو می‌شدند که به‌بند کسی که مانع پیشرفت آنها در اداره می‌شده که بوده است. این کنج‌کاو، تقریباً تمام کارمندان را ساعت ۱۰ به سالن اجتماعات کشاند. رفته‌رفته که جمعیت زیاد می‌شد هیجان هم بالا رفت. همه پیش خود فکر می‌کردند این فرد چه کسی بود که مانع پیشرفت ما در اداره بود؟ به‌رحال خوب شد که مرد کارمندان در صفا قرار گرفتند و یکی یکی از نزدیک تلویت رفتند و وقتی به درون تلویت نگاه می‌کردند ناگهان خشکشان می‌زد و زبانشان بند می‌آمد. این‌ها می‌دیدند تلویت قرار داده شده بود و هر کس به درون تلویت نگاه می‌کرد تصویر خود را می‌دید. نوشته‌های تلویت بدین مضمون در کنار آن بود: «تنها یک نفر وجود دارد که می‌تواند مانع رشد شما شود و او هم کسی نیست. شما خود شما، تنها کسی هستید که می‌توانید زندگی را مسئول کنید. شما تنها کسی هستید که می‌توانید بروی شادی‌ها، تصورات و موفقیت‌هایتان اثر گذار باشید. شما تنها کسی هستید که می‌توانید به خودتان کمک کنید»

نگارنده: سمیه ایزدی

تبریک
جناب آقای مهندس
منصور یزدی زاده
انتصاب شایسته جنابعالی به‌عنوان مدیرعامل شرکت ملی فولاد ایران را که بیانگر تعهد، کارآمدی، لیاقت و شایستگی‌های شما درصحنه‌های خدمت صادقانه به‌نظام و میهن اسلامی است تبریک عرض نموده، موفقیت و سربلندی شما را از درگاه خداوند عز و جل مسئلت داریم.
مدیریت و کارکنان شرکت

مهندس منصور یزدی زاده
مدیرعامل شرکت ملی فولاد
ایران شد
مهندس منصور یزدی زاده، معاون برنامه‌ریزی و توسعه ذوب آهن اصفهان به‌عنوان مدیرعامل شرکت ملی فولاد ایران منصوب شد. وی که از سال ۱۳۷۳ در ذوب آهن اصفهان فعالیت می‌کند، در این شرکت سمت‌هایی همچون عضو هیئت‌مدیره، معاون برنامه‌ریزی و توسعه، معاون بازاریابی و فروش، مدیر فروش داخلی، سرپرست حوزه معاونت بازاریابی و فروش و... را تجربه کرده است. این مدیر با سابقه صنعت فولاد کشور، در شکل‌گیری بورس کالای ایران و همچنین اجرای پروژه ریل ملی در ذوب آهن اصفهان نقش مهمی ایفا کرده است.

آگهی فراخوان (شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان)

ردیف	نوع فراخوان	شماره	موضوع	مهلت دریافت اسناد	مهلت ارائه پیشنهاد
۱	منقصه عمومی	R1 ۹۶۰۱۹۱۰	تامین، آماده به کار نگاه داشتن، تامین قطعات پدگی و انجام خدمات مرتبط دستگاه‌های نسخه برداری	۹۶/۷/۱	۹۶/۷/۱۵

ضمناً لیست استعلام‌های مربوط به خریدهای متوسط (بدون برگزاری مناقصه) در سایت شرکت به‌در اس ذیل درج میگردد. سایر موارد:
۱- زمان دریافت اسناد: از تاریخ نشر آگهی نوبت اول تا پایان ساعت اداری مهلت دریافت اسناد (مندرج در جدول)
۲- جهت دریافت اسناد و کسب اطلاعات بیشتر به آدرس: www.esfahansteeel.com مراجعه فرمایید.

روابط عمومی ذوب آهن اصفهان

سوال‌ت‌ها همکاران
و پاسخ مسئولان

چند نفر از همکاران در تماس با شماره ۱۰۴ سلام آتاشکار روابط عمومی سئوال‌ت‌ها خود را به شرح زیر مطرح و خواستار رسیدگی و پاسخ مسئولان شده‌اند:

۱. ایجاد شرایط دسترسی به برتال از طریق اینترنت در بیرون شرکت؟

مدیریت فن‌آوری اطلاعات: برتال شرکت یک ابزارسازمانی داخلی است و معادل آن وبسایت شرکت است که از طریق اینترنت قابل استفاده است.

۲. آیا امکان اختصاص سسطل زباله در کنار خیابان‌های اصلی و فرعی برای افزایش نظافت عمومی وجود دارد؟

پهسازی: برنامه‌ریزی لازم در خصوص ساخت و نصب سطل‌های زباله در سطح شرکت شده انجام گرفته است.

۳. علت طولانی شدن زمان برقراری مستمری بازنشستگان صندوق فولاد بعد از بازنشستگی چیست؟

مدیریت امور اداری: مدارک و مستندات برقراری مستمری پس از انجام تسویه حساب به صندوق ارسال می‌گردد که پس از بررسی لازم از طریق صندوق نسبت به برقراری مستمری بازنشستگی اقدام می‌شود.

۴. مشکلات بیمه تکمیل درمان نوزادان.

مدیریت بیمه و اموال: نوزادان از زمان تولد تحت پوشش بیمه تکمیل درمان قرار می‌گیرند و همکاران می‌توانند با ارائه شناسنامه و دفترچه بیمه نسبت به مراحل اداری از طریق روابط صنعتی قسمت خود اقدام نمایند در ضمن در صورتی که نوزاد در مراکز درمانی بستری و هزینه‌های پرداخت گردد با ارائه اسناد و مدارک، هزینه‌ها قابل پرداخت است.

افکارسنجی روابط عمومی

در همایش تبیین ارزش‌های سازمان و نقش رهبری در تحول عنوان شد

اولویت در مدیریت و رهبری
سازمان‌ها، با مهندسی
اجتماعی است

دومین همایش تبیین ارزش‌های سازمان و نقش رهبری در تحول سازمان به همت مدیریت آموزش و توسعه منابع انسانی سمنه ۱۴ شهریورماه در تالار آهن با حضور مهندس صادقی مدیرعامل و تعداد ۴۰۰ نفر از سرپرستان و کارشناسان ذوب‌آهن با سخنرانی مهندس صادقی مدیرعامل شرکت و دکتر محسن علامه عضو هیئت‌علمی دانشگاه اصفهان برگزار شد. دکتر محسن علامه ابتدا به تبیین اهمیت منابع انسانی در شرکت‌های تولیدی و نقش مدیریت و رهبری در تکریم انسانی و ایجاد انگیزه به کار و تولید پرداخت و با نقل قولی از مدیرعامل شرکت نیپون گفت: آنها از سدسال قبل به کارکنان خود پاداش می‌داند و این پاداش همان توجه به ارزش‌های انسانی و تکریم انسان‌ها بوده است. به بیانی ساده‌تر این شرکت معتقد است که ما باید آدم آنها شویم تا آنها آدم ما شوند و وی در ادامه با یادآوری جمله طلایی پیترو دراکر افزود: مدیران ما باید قبل از آنکه یاد بگیرند چه کاری باید انجام دهند باید یاد بگیرند چه کار نباید انجام دهند. همچنین مدیران و رهبران سازمان‌ها برای کسب موفقیت خود قبل از ایجاد باورهای جدید باید باورهای اشتباه را در سازمان حذف کنند. دکتر علامه افزود تجربیات و سخن‌های مدیران و رهبران موفق سازمان‌ها در ایران و جهان بیانگر این است که احترام به انسان‌ها، توجه به خواسته‌ها و ارزش‌های آنها، سلامت و عملکرد بالای آنها را در پی دارد. این استاد دانشگاه در خصوص اهمیت رهبری سازمان افزود: حلقه مفقوده در کارخانه‌ها و تولید بی‌توجهی به انسان و انسانیت است و رهبری صحیح این حلقه را تکمیل می‌کند. سخنان مدعو این همایش در ادامه شرایط موفقیت رهبری در هر سازمان را برشمرد و به موارد زیر اشاره نمود: دست دادن یک مدیر و رهبر سازمانی با کارکنان و همکاران خود در یک شرکت بیش از هر ارتباط و هر جلسه تعاملی و ارتباطی طولانی اثر گذار است. تواضع یک مدیر لازم‌تر است. گسترش نفوذ پوسته، غرور و تکبر رهبران سازمان کسی را به اطاعت و احترام وادار نمی‌کند. دکتر علامه گفت: رهبری اول مهندسی اجتماعی است و سپس مهندسی فنی و اقتصادی. در اصول رهبری همدلی مهم‌تر از همدردی است. دکتر علامه در ادامه با ارائه تجربیات دانشگاهی و سازمانی مختلف گفت: رهبران موفق سمنسدر و تحمل مشکلات و شنیدن خواسته‌ها و نظرات و پیشنهادها همکاران و پذیرش دموکراسی سازمانی الگوی سازمان خود شده‌اند. رهبران موفق سازمان‌ها آراش دارند و آراش خود را به دیگران انتقال می‌دهند. رهبری موفق کسی را تحقیر نمی‌کند. انسان‌ها همه محترم هستند و احترام دارند. شایان ذکر است، این همایش برای سایر همکاران نیز در نوبت‌های بعدی برگزار خواهد شد.

مهندس صادقی در جمع فعالان بازار سرمایه عنوان کرد

اجرای بیش از ۳۰۰ اقدام مدیریتی برای حل
مشکلات ذوب آهن

و تا اواسط سال آینده و یک‌میلیون تن تولید شمش ذوب‌آهن را در سال افزایش می‌دهد. مدیرعامل ذوب‌آهن، یکی دیگر از اقدامات بسیار مهم این شرکت برای حل مشکلات خود را کاهش قابل قیمت تمام‌شده محصولات با انجام پروژه‌های مختلف معرفی کرد و اظهار داشت: پروژه کاهش HMR در بخش فولادسازی نقش مهمی در کاهش قیمت تمام‌شده دارد. این پروژه تا به حال که به‌طور کامل اجرا نشده اثرات اقتصادی بسیاری داشته و اجرای کامل آن سالانه هزار میلیارد تومان از هزینه‌های تولید این شرکت را کاهش می‌دهد. وی افزود: کک که در کوره بلند شارژ می‌شود، تأثیر زیادی در تعیین قیمت تمام‌شده محصولات ذوب‌آهن دارد و کاهش مصرف آن بسیار ضروری است. در این راستا پروژه تزریق پودر زغال به کوره بلند در حال اجراست که بین ۱۰۰ تا ۱۵۰ کیلو مصرف کک را به ازای هر تن تولید فولاد کاهش می‌دهد و این امر بین ۱۰۰ تا ۲۵۰ میلیارد تومان سالانه صرفه اقتصادی دارد. مهندس صادقی برعبارسازی سنگ‌آهن که در کوره بلند شارژ می‌شود را یکی دیگر از فعالیت‌های مهم ذوب‌آهن دانست و گفت: هم‌اکنون با اجرای پروژه‌ای که به دست توانمند تلاشگران ذوب‌آهن صورت گرفت، از پنج میلیون تن سنگ‌آهن مورد نیاز این شرکت، یک‌میلیون و ۲۰۰ هزار تن برعبارسازی می‌شود و با اجرای کامل این پروژه ۶۰۰ میلیارد تومان در سال، صرفه اقتصادی نصیب ذوب‌آهن می‌شود. مدیرعامل ذوب‌آهن، آینده این شرکت را با مجموع این اقدامات بسیار روشن توصیف کرد و ادامه جلسات شفاف‌سازی با فعالان بازار سرمایه و اصحاب رسانه را برای معرفی توانمندی‌های این شرکت بسیار ضروری دانست.

دکتر ابوتراب فاضل، عضو هیئت‌مدیره و قائم‌مقام مدیرعامل در امور اقتصادی و مجتمع نیز برگزاری این نشست را احترام به جریان بازار سرمایه و الزامات بنگاهداری دانست و گفت: به اعتنایی به این الزامات، صدمات و خسارات بسیاری در پی دارد. وی با اشاره به اینکه بازار سرمایه الزامات خود را به شیوه‌ای مدرن به جریان بنگاهداری کشور تحمیل کرده است، گفت: بازار سرمایه اهمیت بسیاری دارد و در این نشست‌ها که تداوم خواهد داشت، قصد داریم با شفاف‌سازی لازم، اطلاعات خود را به اشتراک بگذاریم. در این نشست مسئولین ذوب‌آهن به سؤالات فعالان بازار سرمایه پاسخ گفتند و خواستار تداوم برگزاری این نشست‌ها شدند.

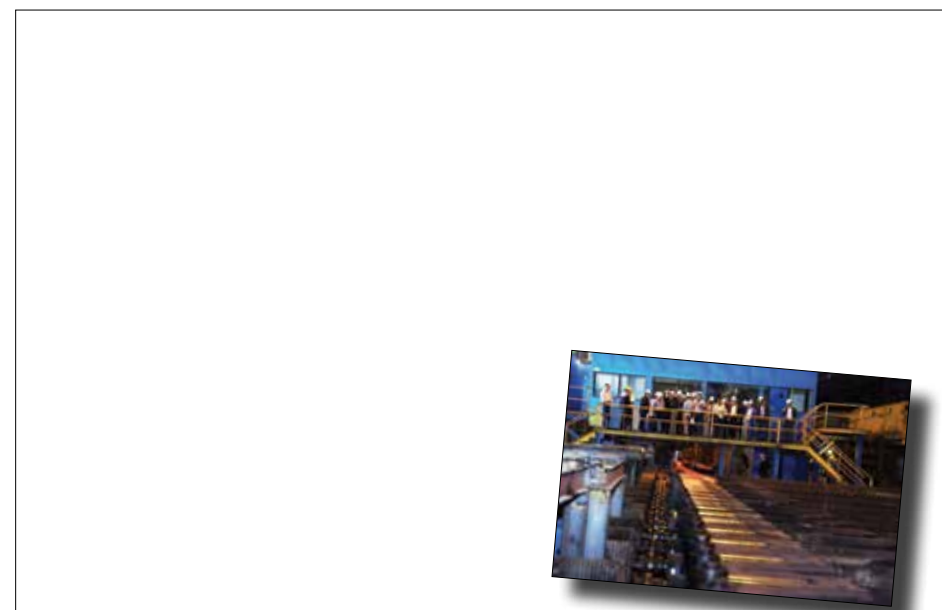


بازرزش افزوده بیشتر را از جمله سیاست‌های اصلی این شرکت دانست و گفت: برای تولید شمش مخصوص ریل، تجهیزات جدیدی در این شرکت نصب‌شده و پروژه‌های سولفورزدایی و VD نیز اجرا شده که همگی توان تولید فولادهای آلیاژی از جمله گسره را به ذوب‌آهن می‌دهد. مهندس صادقی توان کنونی تولید سالانه ذوب‌آهن را بین دو میلیون و ۸۰۰ هزار تن تا سه میلیون تن دانست و گفت: این تولید به دلیل عدم تأمین سنگ‌آهن محقق نمی‌شود و این معضل، یکی از گلوگاه‌های تولید ذوب‌آهن است. در حالی که سنگ‌آهن ایران توسط چین‌ها خریداری می‌شود و این خام فروشی به سود تولید داخلی نیست. وی مصوبه مجلس در جهت وضع تعرفه صادرات برای سنگ‌آهن را اقدامی مناسب دانست و ابراز امیدواری کرد که دولت با اجرای این مصوبه به تولید ملی خدمت بیشتری کند. مدیرعامل ذوب‌آهن، در سخنان خود از تلاش این شرکت برای راه‌اندازی یک کنورتور جدید خبر داد و گفت: این امر، ۵۶ میلیون یورو هزینه دارد که با رفع مشکلات مربوط به I.C و بانک عامل، پروژه مذکور اجرایی شده

ذوب‌آهن یکی از موارد حذف پیمانکار و اتکا به توان داخلی را، اجرای پروژه اصلاح سیستم غبارگیر برای سه کنورتور این شرکت عنوان کرد و گفت: غبارگیر یک کنورتور را پیمانکار خارجی انجام شد که بازه خوبی نداشت در حالی که سیستم غبارگیر دو کنورتور دیگر، با توان داخلی اصلاح شد که بازه به‌سبب کار، بازه بهتری دارد. مهندس صادقی، احیای مجدد خط سیم‌سازی در بخش نورد این شرکت و صادرات محصولات آن را از دیگر اقدامات مهم این شرکت معرفی کرد و گفت: آغاز تولید انبوه ریل که امروز صورت گرفت، قطعاً تأثیر مثبتی در شرایط ذوب‌آهن دارد اما خط تولید ریل، از قابلیت‌های بیشتری برخوردار است و می‌توان در این خط، تیرآهن تا سایز ۵۰۰ و تیرآهن بال‌پهن تا سایز ۳۰۰ تولید کرد. وی با اشاره به اینکه تاکنون ذوب‌آهن قادر به تولید تیرآهن بال‌پهن تا سایز ۲۰۰ بود، گفت: هیچ شرکتی در ایران به‌غیر از ذوب‌آهن قادر به تولید این محصولات نیست و مادر صنعت فولاد کشور با این اقدامات، روزهای بسیار بهتری پیش رو دارد. مدیرعامل ذوب‌آهن، تولید محصولات خاص و

همزمان با حضور جمعی از فعالان بازار سرمایه در ذوب آهن اصفهان

تولید انبوه ریل ملی آغاز شد



تولید انبوه ریل ملی در ذوب‌آهن اصفهان که نقش مهمی در خودکفایی صنعت ریلی کشور دارد، ۲۱ شهریورماه همزمان با حضور جمعی از فعالان بازار سرمایه در این شرکت آغاز شد. بر اساس قرارداد فروش ریل بین ذوب‌آهن اصفهان و راه‌آهن جمهوری اسلامی ایران، ۴۰ هزار تن ریل U۲۳ تولید می‌شود تا در خط راه آهن کشور مورد استفاده قرار گیرد. ضمن اینکه قرارداد جدید برای تحویل ۲۵ تا ۳۰ هزار تن ریل UIC۶۰ (جهت خطوط بسیار

رئیس بیمارستان شهید مطهری اعلام کرد

سرویس‌های خدماتی نوین و بخش توریسم
درمانی بیمارستان فعال می‌شود

می‌شود. وی در مورد دوره‌های آموزشی و ارتقاء سطح علمی و حرفه‌ای همکاران خود گفت: همکاران ما با استانداردهای وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تطبیق داده می‌شوند و روزهای پنج‌شنبه استادی دانشگاه علوم پزشکی اصفهان برای آموزش همکاران دعوت می‌شوند. همچنین مجوز استخدام تعدادی نیرو و متخصص نیز گرفته شده که تا حد ممکن از اهالی منطقه تأمین خواهد شد. رئیس بیمارستان شهید مطهری در مورد ارتباطات بیمارستان با همکاران و سایر ذینفعان یادآور شد: واحد روابط عمومی بیمارستان با به دست آوردن خواسته‌ها و نظرات مردم و همکاران



دکتر علیرضا آجنادی، رئیس بیمارستان شهید مطهری در مصاحبه با رادیو صدای ذوب‌آهن و هفته‌نامه آتاشکار ضمن تشریح فعالیت‌های بیمارستان به سؤالات مطرح‌شده از سوی جمعی از کارکنان این بیمارستان و همچنین مراجعه‌کنندگان پاسخ گفت که مشروح آن در پی می‌آید. دکتر آجنادی اظهار گفت: این بیمارستان یکی از برترین بیمارستان‌های دولتی و خصوصی استان و نامزد دریافت عنوان بیمارستان درجه یک عالی در کل کشور است که با داشتن بخش‌های جراحی و بخش‌های داخلی با حمایت مدیرعامل ذوب‌آهن و خط‌مشی تعیین‌شده توسط هیئت‌مدیره خود در حال خدمت‌رسانی به مردم و مراجعان محترم بوده و در مسیر ارائه خدمات نوین گام برمی‌دارد. رئیس بیمارستان شهید مطهری با اشاره به تعداد زیاد مراجعه‌کنندگان و ازدحام بیماران در ابتدای ورودی بیمارستان و محل اورژانس و درمانگاه سرپایی و در جواب سؤال مراجعه‌کنندگان گفت: محدودیت‌هایی برای بیمارستان وجود دارد که به‌زودی با انجام آخرین پروژه اعتبارسنجی قسمت اورژانس، درمانگاه سرپایی و پذیرش بیماران از هم جانشده و با توجه به تقویت سیستم نوبت‌دهی و افزایش شمارهای تلفن که در روزهای تعطیل نیز انجام خواهد شد سعی می‌شود از ازدحام جمعیت و کندی پذیرش جلوگیری شده و سرویس‌دهی در این قسمت‌ها تسریع شود. دکتر آجنادی در مورد ازدحام بیماران در قسمت رادیولوژی بیمارستان نیز گفت: با توجه به ایجاد بخش MRI و اضافه نمودن دو نفر متخصص رادیولوژی با

سرعت بیشتری به مراجعان ارائه خدمت خواهد شد و دیگر نوبت سه یا چهارماهه نخواهیم داشت. وی در مورد خدمات ارائه‌شده به بازنشستگان افزود: بیمارستان همانند قبل و با تعرفه سال قبل خدمت ارائه می‌کند. در مورد خدمت به بیماران صعب‌الاعلاج نیز همانند قبل سرویس‌دهی خواهد شد و در اینجا لازم است که شرکت مربوطه همکاری کرده و نسبت به تنظیم قرارداد اقدام کند. دکتر آجنادی در مورد سختی کار همکاران بیان کرد: سختی کار و قرارداد همکاران به قوت خود همانند مشاغل دیگر در ذوب‌آهن باقی خواهد بود و شرکت‌هایی که با بیمارستان همکاری می‌کنند شرایط استخدامی همکاران را تغییر نخواهند داد. این شرکت‌ها خصوصی نبوده و متعلق به ذوب‌آهن خواهند بود و با توجه به چابکی فرایند کاری آنها مجتمع شهید مطهری نیز آینده بهتری خواهد داشت. وی افزود: واحد چشم‌پزشکی این بیمارستان بهترین نمونه در استان است و قسمت‌های جراحی ارتوپدی و زنتیک و سرطان‌شناسی سریع دایر خواهد شد. رئیس بیمارستان شهید مطهری افزود: بیمارستان مستقل و خودگردان بوده و حقوق کارکنان و سایر مخارج آن توسط درآمدی موجود انجام

معرفی اعضای جدید هسته گزینش ذوب آهن



محمدعلی ناصری دبیر هیئت مرکزی گزینش سازمان تأمین اجتماعی و هیئت همراه با حضور در ذوب‌آهن اصفهان، از خط تولید و هسته گزینش شرکت بازدید نمودند. این هیئت طی نشست با حضور مهندس صادقی مدیرعامل، سید محمدناصر مشاور و بازرس ویژه مدیرعامل و سید علیرضا موسویان مدیر هسته گزینش، اعضای جدید هسته گزینش ذوب‌آهن را معرفی کردند.

با تلاشگران

همت تلاشگران کارگاه مکانیکی و عملیات حرارتی در جهت افزایش بهره‌وری



کارگاه مکانیکی و عملیات حرارتی (کارگاه ۲۸) یکی از کارگاه‌های مدیریت نت مکانیک است که وظیفه ساخت قطعات خاص، سنگین و فوق سنگین را دارد. پرسنل تلاشگر این کارگاه با ایده‌ها و خلاقیت خود در جهت افزایش بهره‌وری در ذوب‌آهن اصفهان گام‌های اساسی برداشتند. در این راستا گفتگویی با تلاشگران این بخش انجام دادیم که در ادامه می‌خوانید.

امیرمسعود پایمرد، مهندس ارشد برنامه‌ریزی و ساخت کارگاه مکانیکی و عملیات حرارتی گفت: واحد برنامه‌ریزی کارگاه مکانیکی و عملیات حرارتی مطابق گراف‌های تعمیراتی کارخانه و همچنین موارد اضطراری نسبت به اخذ سفارش‌های تولید اقدام کرده و جهت اجرای فرایند تولید به قسمت‌های مختلف تولید کارگاه از جمله واحد تراشکاری، حرارتی، مونتاژ و ابزارسازی ارجاع می‌دهد. وی افزود: با توجه به حجم زیاد سفارش و تنوع

بهمزن‌ها راهاندازی خط ریل و اولویت تولید این محصول استراتژیک تعدادی واشر که در خارج از شرکت نیز به دست نمی‌آمد روی دستگاه تراش تهیه شد. این مهم توسط این‌جانب و همکاری دو تن از تلاشگران باتجربه در این بخش اجرا شد. نجف‌آبادی تصریح کرد: تراش بین لنگ مورد استفاده در کاست‌های بخش فولادسازی که با ساخت یک قطعه کمکی اجرا شد و این قطعه دارای دقت بالا و میزان لنگ آن ۲۱۵ میلی‌متر است، با همکاری و شمس و این در حالی است که قطعه اصلی ایتالیایی است و توانستیم از واردات آن جلوگیری کنیم. وی با اشاره به تجربه بسیار بالا و خلاقیت پرسنل کارگاه ۲۸ گفت: پس از تبدیل وضعیت و قرارداد کار معین شدن سابقه کاری این تلاشگران منظور نشد و برخی از این کارکنان علی‌رغم سابقه بسیار طولانی و تجربه از گروه‌های شغلی بسیار پایین برخوردار هستند و دریافتی بسیار اندکی دارند. وی همچنین خواستار برقراری سختی کار پرسنل تراشکار را از سوی مسئولین شد.

محمد مرادیان، ابزارساز گفت: بازسازی ابزارهای استفاده‌شده ساخت بعضی از ابزارهای خاص، ساخت انواع کالیبر و شسابل از وظایف قسمت ابزارسازی است. وی افزود: این قسمت با داشتن تجهیزاتی مانند سری تراش که می‌تواند انواع پیچ و مهره را در سایزهای مختلف به‌صورت انبوه انجام دهد، دستگاه چیک بورینگ، سوراخ‌کاری دقیق انواع کویلینگ‌سایزهای کوچک‌ازجمله کارهای قسمت ابزارسازی است. مرادیان با اشاره به این

موضوع که پشتیبانی، مستمر و ساخت و تجهیز ابزارهای کارگاه‌های مکانیکی و عملیات حرارتی نیز بر عهده این قسمت است، بیان کرد: ساخت و تیز کردن فرزهای هاب در چرخ‌های حلزون مورد استفاده قرار می‌گیرد و در بازار موجود نیست، توسط این‌جانب پذیرفته است.

حمید صمدپور، تکنولوژ عملیات حرارتی شاسل در شرکت توسعه صنعت لنگان گفت: قطعات یدکی که در مدیریت مهندسی نت مکانیک تولید می‌شود یا جهت تعمیرات رفع ترمیم مورد بازبانی قرار می‌گیرد و در بیشتر مواقع باید در مرحله گرمایشی، سخت‌کاری، کربن‌دهی القایی در جهت استحکام و استاندارد نمودن کیفیت متالورژی قطعات اقدام شود و لذا با توجه به اهمیت ویژه هر محصول در مرحله عملیات حرارتی این نکته اساسی را باید مدنظر داشت که قطعات تولیدشده انظر ارزش هزینه در مرحله نهایی قرار دارند. وی خاطر نشان کرد: اجرای دقیق و رعایت خلاقیت در چگونگی پروسه عملیات سخت‌کاری از اهمیت بالایی برخوردار است که نیاز به مهارت، دانش آکادمیک و تجربه دارد. صمدپور گفت: بازسازی و تعمیر انواع قطعات که معمولاً با جوشکاری‌های مختلف صورت می‌گیرد دارای اهمیت ویژه‌ای هستند؛ ازجمله جوشکاری انواع گیربکس‌چینی و رولیک‌های متنوع نورد که بسیاری از قطعات جوشکاری شده جنبه افزایش کیفی پروسه را شامل می‌شوند. وی افزود: این کارگاه با دارا بودن تجهیزات اساسی و منحصربه‌فرد قادر به سخت‌کاری چرخندهای بزرگ با قطرهای نامحدود و ملل‌ها بسیار بزرگ است. وی خواستار توجه مسئولین به مشکلات



پرسنل خصوصاً پرسنل قرارداد معین شد و گفت: این کارگاه در سال‌های اخیر در راستای تحققی اقتصاد مقاومتی اقدام به بازیافت مواد مصرفی کرده که علی‌رغم تلاش و ابتکارات تلاشگران این بخش در مقطعی این کارگاه مورد بی‌مهری مسئولین قرار گرفته است.

مهدی معین، تکنیسین مکانیک کارگاه مکانیکی و عملیات حرارتی گفت: ساخت، تعمیرات و نگهداری بیش از ۳۰۰ تجهیز سبک و سنگین این کارگاه بر عهده گروه مکانیک است که با ساخت قطعات یدکی مورد نیاز بیش از ۹۹ درصد تجهیزات سعی شده در جهت بهره‌وری کارگاه گام‌های مهمی برداشته شود. وی تصریح کرد: تعدادی از تجهیزات بعد از زمان کاری مفید و طبق زمان ساعت کار سازنده این تجهیزات باید از دور خارج می‌شد که با توانمندی تلاشگران بخش مکانیک این تجهیزات با تغییر طرح‌ها و راهاندازی مکانیزم‌های مختلف مکانیکی و هیدرولیکی و تعمیرات تخصصی آنها را انجام دهد و بازوی پشتیبانی بسیار باارزشی جهت بخش‌های تولیدی کارخانه باشد. سرپرست کارگاه مکانیکی و عملیات حرارتی با اشاره به این موضوع که با توجه به تخصصی بودن کار در این کارگاه پیش‌بینی پرسنل متخصص جهت جایگزین شدن افراد اززنشسته و اولویت ویژه باید صورت پذیرد، تصریح کرد: ازجمله مسائل اساسی در کارگاه، تجهیزات مستعمل موجود در کارگاه است که باید متناسب با نیازهای کارخانه بهینه‌سازی شود و همچنین در زمینه نیروی انسانی تعیین تکلیف نهایی مشاغل سخت و زیان‌آور پرسنل کارگاه از موارد مهم است.

کارگاه دانست و گفته برخی حقوق پرسنل قرارداد کار معین در طرح طبقه‌بندی مشاغل رعایت نشد، پرسنل رسمی و قرارداد کار معین با یک گروه و سمت یکسان دریافتی متفاوتی دارند. پرسنل داخل فنس با مشکل انجام اضافه‌کار در برخی قسمت‌ها مواجه هستند و اینجانب در سمت تکنیسین مکانیک همراه با گروه مکانیک در فعالیت‌های تعمیراتی مشغول بودم ولی مشاغل سخت و زیان‌آور به علت اینکه سمت تکنیسین را دارم تعلق نگرفته است.

رسول مقدس، سرپرست کارگاه مکانیکی و عملیات حرارتی گفت: این کارگاه با کادر مجرب و فنی و با استفاده بیش از صد دستگاه ماشین‌های مختلف از قبیل انواع تراش و سوپر تراش، فرزهای یونیور سال و دروازهای، دنده تراش‌های مخروطی، هاب و داخلی، انواع کاروسل‌های سبک تا فوق سنگین، انواع بورینگ و سنگ‌های محور و کف ساب قادر است انواع قطعات و تجهیزات مورد نیاز کارخانه را ماشین‌کاری عملیات حرارتی و مونتاژ و تحویل بخش‌های کارخانه دهد. وی افزود: در این کارگاه تجهیزات و قطعات خاص از قبیل کاس‌های چدن بر کوره بلند، ارایه فولادپر فولادسازی، پالت‌های آلومرانیوم، تجهیزات بارگیری کوره بلند، ریخته‌ها و رولیک‌های صافکاری نوردها، قطعات پروژه‌های توسعه کارخانه و پروژه ریل و پروژه PCT و غیره ساخته می‌شود. مهندس مقدس گفت: ساخت قطعات سنگین و فوق سنگین مورد نیاز دیگر صنایع کشور از قبیل صنایع سیمان، نیروگاه‌ها، فولاد و غیره است. وی با اشاره به اینکه کارگاه قادر است مونتاژ و راهاندازی مکانیزم‌های مختلف مکانیکی و هیدرولیکی و تعمیرات تخصصی آنها را انجام دهد و بازوی پشتیبانی بسیار باارزشی جهت بخش‌های تولیدی کارخانه باشد. سرپرست کارگاه مکانیکی و عملیات حرارتی با اشاره به این موضوع که با توجه به تخصصی بودن کار در این کارگاه پیش‌بینی پرسنل متخصص جهت جایگزین شدن افراد اززنشسته و اولویت ویژه باید صورت پذیرد، تصریح کرد: ازجمله مسائل اساسی در کارگاه، تجهیزات مستعمل موجود در کارگاه است که باید متناسب با نیازهای کارخانه بهینه‌سازی شود و همچنین در زمینه نیروی انسانی تعیین تکلیف نهایی مشاغل سخت و زیان‌آور پرسنل کارگاه از موارد مهم است.

نکات پند آمیز از ائمه معصومین

نکته یک

چیزی که مال تو نیست را به صاحبش بده تا راه‌های خوشبختی برایت کوتاه شود. امام صادق (ع)
رد کردن یک درهم به صاحبش نزد خداوند با هفتاد حج مقبول شده برابر است. گناهان کبیره

نکته دو

حسود در این دنیا حرص می‌خورد و در آن دنیا حسرت. پیامبر اکرم (ص)
حسد ایمان را می‌خورد، چنانچه هیزم آتش را نیست می‌کند. عده الداعی

روز شعر و ادب پارسی و روز بزرگداشت استادشهریار

۲۷ شهریور، روز شعر و ادب پارسی و روز بزرگداشت استاد شهریار گرامی باد. به همین مناسبت بخشی از زندگینامه استاد شهریار را با هم می‌خوانیم. سید محمدحسین بهجت تبریزی در سال ۱۲۸۵ هجری شمسی در روستای زیبای «خوشکناب» آذربایجان متولدشده است. او در خانواده‌ای متدین، کریم الطبع و اهل فضل با بر عرصه وجود نهاد پدرش حاجی میر آقای خوشکنابی از کلاهی میرز و فاضل و عارف روزگار خود بود که به سبب حسن کلماتش به‌عنوان خوشنویسی توانا مشهور حدود گشته بود. شهریار که دوران کودکی خود را در میان روستایان صمیمی و خونگرم خوشکناب در کنار کوه افسونگر «حیدر بابا» گذرانده بود همچون تسویبررداری توانا خاطرات زندگانی لطیف خود را در میان مردم مهربان و پاک‌حلیت روستا در حریم آن کوه سرانگیز به ذهن سپرد. او نخستین شاعر خوش را در چهارسالگی به زبان ترکی آذربایجانی سرود. بی‌شک سرایش این شعر کودکانه، گواه نبوغ و قریحه شگفت‌انگیز او بود. شهریار شرح‌حال دوران کودکی خود را در اشعار آذربایجانی‌اش بسیار زیبا، تأثیرگذار و روان به تصویر کشیده است. طبع توانای شهریار توانست در ابتدای همه زی شمسوی و در دوران میان‌سال‌ها از بدیع و عظیم «حیدربابایه سلام» رابه زبان مادریش بیافریند. سرانجام در ۲۷ شهریور ۱۳۶۷ خورشید حیات شهریار ملک سخن و آفتاب زندگی ملک‌الشعرا بی‌بدیل ایران پس از هشتادوسه سال تابش پرفروغ در کوهستان‌های آذربایجان غروب کرد.

آغاز جنگ تحمیلی (۱۳۵۹)
آغاز هفته دفاع مقدس



در ۳۱ شهریور ۱۳۵۹ رژیم بعراق با تصمیم و طرح قبلی و باهدف براندختن نظام نوپای جمهوری اسلامی جنگی تمام‌عیار را علیه ایران اسلامی آغاز کرد. صدام حسین رئیس‌جمهور بعراق با ظاهر شدن در برابر دوربین‌های تلویزیون عراق با پاره کردن قرارداد ۱۹۷۵ الجزایر، آغاز تجلوز رژیم بعثی به خاک ایران را اعلام کرد. جنگی نابرابر در شرایطی به ایران اسلامی تحمیل شد که از جانب استکبار جهانی به‌ویژه آمریکا تحت‌فشار شدیدی قرار داشت و در داخل کشور نیز جناح‌های وابسته به غرب و شرق با ایجاد هیاهوی تبلیغاتی و ایجاد درگیری‌های نظامی درصدد تصفیه نظام بودند و نیروهای نظامی نیز هنوز مراحل بازسازی و ساماندهی را به‌طور کامل پشت سر ننهاده بودند. در روزهای نخست تجلوز، بون‌س مافی جنی در مرزها تا دروازه‌های اهواز و خرمشهر پیش تاخت. تحت چنین شرایطی حضرت امام خمینی (ره) به خروش آمد و ندای ملکوتی‌اش دل‌های شیفتگان انقلاب و نظام را متوجه دفاع از کیان جمهوری اسلامی نمود؛ بطوری‌که نیروهای مردمی بدون امکانات و تجهیزات و حتی آموزش‌های نظامی به مقاومت پرداختند. حماسه دفاع مقدسی که برکات و دستاوردهای بی‌نهایتی را برای ملت ایران به‌ارمان آورد. جهاد و شهادت‌های مردمان باایمان و مخلص این سرزمین، ستون‌های نظام اسلامی را تا مدت‌ها مستحکم کرد. به‌مناسبت بزرگداشت این همه‌مجاهدان و ایثار هرسال ۳۱ شهریور تاشتم مهرماه به‌عنوان هفته دفاع مقدس نام‌گذاری شده است. منبع: تبیان

برگزاری جشن دهه ولایت



به مناسبت دهه ولایت و عید غدیر غدیر خم به همت پایگاه بسیج اباذر و شهدای ذوب‌آهن و نیز هیئت عاشقان اهل بیت کارگاه‌الکتبریکي محفل جشن باشکوهی در ضلع غربی کارگاه برگزار شد. در این مراسم که با مدیحه‌سرایی، موسیقی سنتی و سلفیه همراه بود حجت‌الاسلام اکبری مسئول ستاد کات لتجان، ولایت‌الاهل بیت را بالاترین نعمت هدایت برای بشر دانست و گفت: ما نسبت به ولایت‌سه وظیفه داریم اول آنکه امام شناسی را در خود تقویت کنیم. دوم عاشق واقعی امام باشیم نه مثل آنهایی که در غدیر بودند ولی که غدیر را فراموش کردند و همین سبب شد تا کوه‌ال قتلگاه در کربلا به وجود بیاید و وظیفه مومع سلام بوده و مواظب باشیم تنها وارث غدیر یعنی امام زمان و نائب ایشان را تنها نگذاریم. گفتنی است مجلس جشن دیگری نیز به همین مناسبت در محل ساختمان هدایت فتی برگزار شد.

روز خانواده و تکریم بازنشستگان

سرپناهی سرشار از عطر لبخند

خانواده، همین سرپناهی است که سرشار از عطر لبخندهای من و توست. خانواده همین شانه‌های مهربانی است که تکیه‌گاه دل‌تنگی‌های ناگهانی من و توست. خانواده، آغوش گرمی است که تمام عمر، پناه لحن‌های تنهایی توست؛ مثل هم‌روزهای کودکی. چه قدر دل‌تنگ می‌شوم در روزهای که دور از خانواده‌ام؛ روزهایی که سرپناه کوچک و صمیمی ما، آرام سر بر بالش شب‌های پرستاره می‌گذارد چه قدر دلم برای خانواده‌ام تنگ می‌شود، وقتی آوازه‌ای فراموش‌شده‌ام، دل‌تنگ می‌کنند؛ در دین مبین اسلام خانواده یکی از مهم‌ترین ارکان جامعه محسوب می‌شود. بایدند به خانواده و جلوگیری از بی‌بندوباری و همچنین ارتقاء جایگاه و تحکیم بنیان خانواده. ازجمله مسائلی است که به آن سفارش فراوان شده است. بی‌شک با انجام فرامین دینی اسلام در مورد خانواده و در نظر گرفتن آنها می‌توان تا حد زیادی زمینه سلامت خانوادگی و سعادت و جاودانگی را برای خویش فراهم‌سازیم.

تکریم بازنشستگان

برای خود به دست آورد.

سرهنگ‌امیدی:

هفته دفاع مقدس در ذوب آهن اصفهان باشکوه خاصی برگزار می‌شود

سرهنگ امیدی، فرمانده حوزه مقاومت بسیج شهید تندکوبان ذوب‌آهن اصفهان در گفتگو با باشکوه‌کار ما، برنامه‌های هفته دفاع مقدس در شرکت را تشریح کرد و گفت: با بهره‌گیری از تجربیات گذشته و توجه به شرایط امروز و همچنین تأکید مدیریت عالی شرکت، برنامه‌های هفته دفاع مقدس در سال جاری با تنوع و شکوه خاصی برگزار می‌شود. سرهنگ امیدی برگزاری مراسم صبحگاه مشترک را به‌عنوان برنامه شاخص هفته دفاع مقدس در ذوب‌آهن اصفهان و همچنین یک برنامه ملی عنوان کرد و افزود: این برنامه مانند هرسال با حضور و مسئولین ارشد سیاسی و نظامی استان، مسئولین، بسیجیان شرکت و شهرستان و سایر مدعوین برگزار می‌شود. وی مهم‌ترین برنامه‌های گرامیداشت هفته دفاع مقدس در شرکت را به شرح ذیل عنوان کرد:

- رژه یگان‌های نظامی ارتش، سپاه، بسیج و نیروی انتظامی و همچنین یگان‌های ویژه فرزندان کارکنان، نخبگان و مهندسیین شرکت.
- نمایش خودروهای تاکتیکی جدید نظامی با سلاح‌های نیمه

سرهنگ امیدی در گزارشی از مراسم صبحگاه مشترک از حضور هم‌زمان ۲۰ فرمانده دفاع مقدس و در ۲۰ نمازخانه و بیان خاطرات، برگزاری مراسم عاشرورا.

وی در ادامه یادآور شد: هفته دفاع مقدس اسسال با ماه محرم تقارن یافته و این موضوع فضای بسیار خوبی را در سطح کشور ایجاد کرده است. همچنین شهادت شهید محسن حججی خاطرات دهه ۶۰ هجری و قیام حضرت امام حسین(ع) و یاران باوفای ایشان را زنده کرد. سرهنگ امیدی در پایان ضمن قدردانی از همه متصدیان این آیین، گفت: هم‌اکنون برنامه‌ریزی لازم و تهیه امکانات موردنظر با همکاری بسیجیان مدیریت‌های مرتبط شرکت با جدیت در حال انجام است.

روند تولیدی فولاد کشور چین

فولاد چین به کلیمین سمت خواهد رفت؛ افزایش تولید با کاهش تولید؛ این در حالی است که دولت چین اعلام کرده از سال ۲۰۱۶ تا ۲۰۲۰ میلادی بین ۱۰۰ تا ۱۵۰ میلیون تن ظرفیت تولید فولاد خود را کاهش می‌دهد. این در حالی است که ۵۰ درصد فولاد جهان را کشور چین به خود اختصاص داده است. نوسانات اقتصادی و تولید این کشور می‌تواند آینده‌دار فولاد را تحت تأثیر خود قرار دهد. بررسی آمار مصرف فولاد چین در سال ۲۰۱۶ میلادی نشان‌دهنده افزایش مصرف فولاد در مقایسه با سال ۲۰۱۵ است. مصرف فولاد خام چین با افزایش ۲۱ درصد به ۷۰۸۷۸ میلیون تن در سال ۲۰۱۶ رسید و روند افزایشی در پیش دارد. پس از کاهش رشد اقتصادی چین به زیر هفت درصد و پایان سال ۲۰۱۵ میلادی و انتظار تداوم آنها در ماه‌ها و فصل‌های سال ۲۰۱۶ دولت چین سیاست‌های حمایتی را بمنظور تحریک بخش‌های مختلف اقتصادی و افزایش تقاضا در سرتاسر سال ۲۰۱۶ اعمال کرد. این سیاست‌ها عموماً بولی‌بوز طریق افزایش بدهی‌ها اجرا شد به‌گونه‌ای که حجم تقنینی در مقایسه با سال ۲۰۱۵، ۹۵ تا ۱۰۰ درصد افزایش یافت. علاوه بر آن طبق گزارش روتنر ولام‌های اعطالته توسط بانک‌های چینی از ۱۶۹۸ میلیارد دلار در سال ۲۰۱۵ به ۱۸۲۰ میلیارد دلار در سال ۲۰۱۶ افزایش یافت اما وجود نشانه‌های مثبت اقتصادی و وضعیت صادرات و واردات چین در سال ۲۰۱۶ در مقایسه با سال‌های قبل چندان مطلوب به نظر نمی‌رسد و به ترتیب در حدود ۵۶ و ۷۸ درصد کاهش داشته است. کاهش واردات چین نشان‌دهنده کاهش تقاضا برای مواد اولیه فولاد به‌خصوص سنگ‌آهن است چراکه می‌توان خاطر نشان کرد عامل تقویت و

میلادی و انتظار تداوم آنها در ماه‌ها و فصل‌های سال ۲۰۱۶ دولت چین سیاست‌های حمایتی را بمنظور تحریک بخش‌های مختلف اقتصادی و افزایش تقاضا در سرتاسر سال ۲۰۱۶ اعمال کرد. این سیاست‌ها عموماً بولی‌بوز طریق افزایش بدهی‌ها اجرا شد به‌گونه‌ای که حجم تقنینی در مقایسه با سال ۲۰۱۵، ۹۵ تا ۱۰۰ درصد افزایش یافت. علاوه بر آن طبق گزارش روتنر ولام‌های اعطالته توسط بانک‌های چینی از ۱۶۹۸ میلیارد دلار در سال ۲۰۱۵ به ۱۸۲۰ میلیارد دلار در سال ۲۰۱۶ افزایش یافت اما وجود نشانه‌های مثبت اقتصادی و وضعیت صادرات و واردات چین در سال ۲۰۱۶ در مقایسه با سال‌های قبل چندان مطلوب به نظر نمی‌رسد و به ترتیب در حدود ۵۶ و ۷۸ درصد کاهش داشته است. کاهش واردات چین نشان‌دهنده کاهش تقاضا برای مواد اولیه فولاد به‌خصوص سنگ‌آهن است چراکه می‌توان خاطر نشان کرد عامل تقویت و



مدیر مسئول: مدیر روابط عمومی سردبیر: علی حسین غربی دبیر تحریریه: علی سلیمانی
خبر و گزارش: حسین ابراهیمی عرب عکس: محمد زارع تابیب احمد بیات توزیع: آرمان بخش
نشانی اینترنتی: www.esfahansteel.com پست الکترونیکی: Atashkarweekly@esfahansteel.com
تولید و اجرا: رسانه اصفهان امروز چاپ و لیتوگرافی: رسانه برتر شمارگان: ۷۰۰۰ نسخه
نشانی: انتهای اتوبان ذوب آهن، روابط عمومی ذوب آهن اصفهان تلفن: ۴۹۳۶-۴۹۴۵-۴۹۷۸-۳۱۲۵۷۴۹۸۰ پیام گیر: ۰۳۱۲۵۷۱۰۴



عبور کوهنوردان ذوب آهن از مسیر جنگلی خلخال به اسالم



در ادامه برنامه‌های ورزش همگانی گروه یک کوهنوردی و اسکی ذوب آهن ۱۴ شهریورماه با تجهیزات کامل کوهنوردی و آمادگی کامل برای شیبانی و بارندگی در جنگل، با مربیگری کمیونر حقیقت‌جو و ۲۶ نفر از اعضا دوروز راهپیمایی در ارتفاع‌ها و جنگل‌های زیبای منطقه خلخال به اسالم را طی کردند. این مسیر پیمایشی حدود ۲۰ ساعت بوده که ترکیبی از کوهنوردی و جنگل‌نوردی در مسیرهای سنگین و سبک است.

اطلاعیه

برنامه هفتگی استخر کوثر فولادشهر از تاریخ ۹۶/۶/۱۸ تا پایان سال ۹۶ اعلام شد جهت کسب اطلاعات بیشتر به پرتال شرکت مراجعه فرمایید.
سرپرستی امور ورزشی شرکت

بازدید از خانواده شهید، جانبازان و ایثارگران شرکت



به منظور پاسداشت رشادت‌های شهید جانبازان و ایثارگران هشت سال دفاع مقدس و تجلیل از این عزیزان، گروه بازدید امور شهیدان و جانبازان از خانواده‌های شهیدان و اولاد محترم سبیلی، علی کبابی، مرتضی قلی جعفری و جانبازان معزز سید مجتبی قریشی، عبدالحسین تیموری و رحمت‌الضیایی تجلیل به عمل آورد.
رحیمی - رابط خبری امور شهیدان، جانبازان و ایثارگران

تسلیمت

همکار گرامی جناب آقای شیرزاد ناظم‌الرایا

مصیبت وارده را خدمت شما و خانواده محترم تسلیت عرض نموده و از خداوند متعال برای آن مرحوم علو درجات و برای بازماندگان سلامتی و طول عمر خواستاریم.

روابط عمومی شرکت

تشکر و سپاس

بدین وسیله از کلیه همکاران و دوستان گرامی که در مصیبت وارده به اینجانبان ضمن ابراز همدردی، موجب تسلی خاطر بازماندگان را فراهم نمودند، صمیمانه قدردانی کرده، امید است در شادی‌هایتان جبران کنیم.

مهدی نیک‌نهاد، رسول پوربیر علی، علی مقصدی

و فریدون بهنام‌پور

سالروز عروج ملکوتی شهدای گرانقدر ذوب آهن اصفهان گرامی باد

امور شهیدان جانبازان و ایثارگران شرکت



مسئوب راه خدایانی: ۱۳۶۰/۰۶/۲۶ شون
ابراهیم لکمانی: ۱۳۶۱/۰۶/۲۹ خرمشهر
عسیر حمید باهنر: ۱۳۵۹/۰۶/۲۹ سوسنگرد
علی قاضی مسگری: ۱۳۵۸/۰۶/۲۵ کردستان

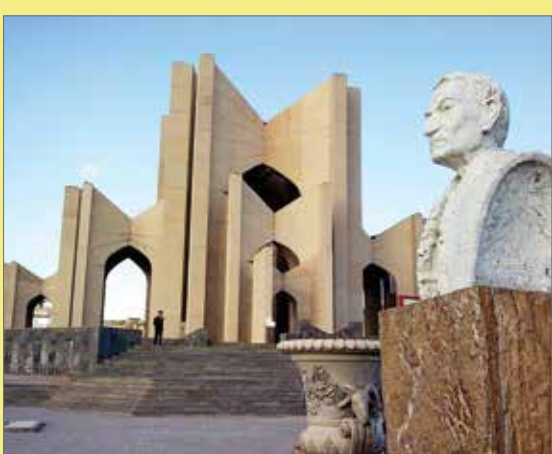
نیروهای بسیج با جان و دل برای رشد و پیشرفت ذوب آهن قدم بر می‌دارند



در ادامه طرح جمع‌آوری ضایعات فلزی این بار اعضای حلقه صالحین سردار شهید حسن قچه‌ای مستقر در کارگاه تعمیر و تجهیزات ۵۱ اقدام به این کار کردند. فرمانده بسیج ذوب آهن نیز با حضور در این طرح اقدام به جمع‌آوری ضایعات در کنار بسیجیان کرد و ضمن تشکر از حرکت جهادی در این طرح گفت: این کار شما حرکت ارزشمندی است و خوشبختانه نیروهای بسیج هر کجا که باشند با جان و دل برای رشد و پیشرفت ذوب آهن قدم بر می‌دارند. در پایان این طرح ۳۶۰ کیلو ضایعات جمع‌آوری و تحویل قسمت ذوب شد.

خلیل شکرتانی - خبرنگار افتخاری

مقبره‌الشعرا تبریز



کوچه باغ سفر مقبره‌الشعرا تبریز در خیابان تغه‌الاسلام و در ضلع شمالی بقعه سید حمزه واقع است. بنای یادبود زیبایی با تأسیسات توریستی به نام مقبره‌الشعرا در این محل ایجاد شده که آرامگاه یکی از بزرگ‌ترین شاعران معاصر کشورمان (شهریار) در این محل قرار دارد. مقبره‌الشعرا قبلاً بانام‌های حظیره الشعرا، حظیره القضاة و قبرستان سرخاب، معروف و مشهور بوده اما متأسفانه گذشت روزگاران و مهم‌تر از آن حوادث طبیعی چون سیل و زلزله، شکل ظاهری آن را از بین برده و اثری از قبور این بزرگان بر جای نمانده است. لیکن در شهریورماه ۱۳۵۰ هجری شمسی طرح یادبود مقبره‌الشعرا طراحی شده و به تدریج ساخته شد که هم‌اکنون این مجموعه فرهنگی پذیرای میهمانان و گردشگران است. در بازدید گروه انبوابینی این مکان یکی از بهترین نقاط برای استقرار سایت اطلاع‌رسانی جامع آذربایجان تشخیص داده شده که امید است راه‌اندازی آن، گردشگری منطقه توسعه یافته و پشتیبانی‌هایی از توریست‌های خارجی و گردشگران علاقه‌مند کشورمان صورت پذیرد. معروف‌ترین آرمیدگان مقبره الشعرا به شرح زیر هستند: اسدی طوسی، قطران تبریزی، مجیرالدین

بیلقانی، خاقانی شیروانی، ظهیرالدین قارابی، شاپور نیشابوری، شمس‌الدین سجاسی، ذوالفقار شروانی، همام تبریزی، مانی شیرازی، شکیمی تبریزی و سید محمدحسین شهریار.

مدیریت خدمات و امور اجتماعی، خدمات اقامتی و تفریحی

اطلاعیه

برنامه کلاس‌های آموزشی کانون خیرین فرهنگی آقایان ذوب آهن در ترم پاییز سال جاری اعلام شد. برای مشاهده جدول کامل علاوه بر پرتال شرکت می‌توانند به روابط صنعتی هاینز مراجعه فرمایند.

تجلیل از فرزندان معظم شاهد و جانباز شاغل در شرکت

مراسم تجلیل از فرزندان معظم شاهد به همراه خانواده روز دوشنبه ۲۷ شهریورماه و فرزندان جانباز شاغل به همراه خانواده سه‌شنبه ۲۸ شهریورماه در تالار آهن برگزار می‌شود.

بر بال لک لک‌ها

تولد مبارک

در روزهای گذشته، نوسیدهایی به خانواده بزرگ ذوب آهن پیوسته‌اند که حضور سبزیشان را به خانواده‌های آنها تبریک گفته و برای این عزیزان، آرزوی سلامتی و موفقیت در تمام مراحل زندگی داریم. لاسمی این نی نی کوچولوها پدر گرامی‌شان به شرح ذیل است:

نام و نام خانوادگی شاغل	تاریخ تولد	محل کار	نام فرزند
جواد حاجی باقری	۱۳۹۶/۰۶/۰۱	راه آهن	مهدی
داریوش شهریاری	۱۳۹۶/۰۶/۰۷	روابط عمومی	محمد صدرا
حسین جزینی	۱۳۹۶/۰۶/۰۴	فولادسازی	آوا
رضا کریمی	۱۳۹۶/۰۱/۲۲	کوره بلند	پوریا
فرزاد معینی	۱۳۹۶/۰۶/۰۱	نسوز	فرهان
سید مرتضی رضوی	۱۳۹۶/۰۵/۲۵	حراست	کیارش

پیوند مهرورزان

ازواج و تشکیل خانواده، فصلی نو و سبز در زندگی انسان است. این پیوند نیکو را به همکاران گرانقدر ذوب آهنی که اخیراً ازواج کرده‌اند و لاسمی آنها را تبریک گفته، برای این عزیزان آرزوی زندگی سعادت‌مند فرزندان نیکو و سلامتی در سایه اهل بیت (ع) و اقامت زمان (عج) آرزو نمودیم.

نام و نام خانوادگی شاغل	تاریخ ازدواج	محل کار
سمیه مشهدی	۱۳۹۶/۰۶/۰۱	بیمارستان

آتشکار کانال رسمی ذوب آهن اصفهان

در شبکه اجتماعی تلگرام اخبار و گزارش رویدادهای ذوب آهن اصفهان را سریع و دقیق دریافت کنید.



https://telegram.me/esfahan_steel_company

ایمان موسوی به ذوب آهن پیوست



سید ایمان موسوی مهاجم گچسارانی فوتبال ایران با عقد قراردادی یک‌ساله رسماً به ذوب آهن پیوست. مهاجم فصل گذشته تیم اکسین البرز که سابقه حضور در تیم‌های استقلال، نفت تهران، گسترش فولاد و فجرسپاسی شیراز را در کارنامه خود دارد، با حضور در دفتر سید آذری و عقد قراردادی یک‌ساله به تیم فوتبال ذوب آهن اصفهان پیوست.

اطلاعیه و آگاداری تعداد محدودی آپارتمان در پردیس شاهین شهر

این شرکت قصد دارد تعداد محدودی آپارتمان در پردیس شاهین شهر را با شرایط ذیل به کارکنان شرکت با اولویت ایثارگران و با شرایط ویژه آگادار نماید.
۱. واحدها در ابعاد ۷۱ و ۸۱ و ۸۳ متری و در آپارتمان‌های ۴ و ۵ طبقه دارای آسانسور است.
۲. کلیه واحدها دارای گرمایش یکپارچه، کابینت MDF، شیرآلات و روشویی و درب چوبی است.
۳. بهای پارکینگ‌ها هم‌مجاز محاسبه می‌گردد (۳ میلیون تومان پارکینگ روبو و ۶ میلیون تومان پارکینگ مسقف)
۴. وام بانک مسکن شامل ۴۰ میلیون تومان با نرخ ۴ درصد و بازپرداخت ۱۲ ساله
۵. وام بانک ملی شامل ۲۰ میلیون تومان با نرخ ۱۸ درصد و اقساط ۳۶ ماهه با تقاضای متقاضی توضیح اینکه بهای هر متر مربع حدود میانگین یک میلیون و ۴۰۰ هزار تومان خواهد بود.
جهت کسب اطلاعات بیشتر از ساعت ۱۴ تا ۱۸ با تلفن‌های ۳۷۷۲۵۵۶-۳۱۲۵۷۴۹۸ و ۳۷۷۲۵۵۶-۳۱۲۵۷۴۹۸ تماس حاصل فرمایید.

فرزندان موفق

محمّد جواد امینی ولاشانی فرزند بهرام شاغل در مدیریت فناوری اطلاعات و سیستم‌ها رتبه برتر در آزمون پیشرفت تحصیلی

آبتاز ایمانی فرزند محمد علی شاغل در مدیریت مهندسی نورد

که توانسته مقام اول کاتا انفرادی، دوم کاتا تیمی، اول کومیته و سوم کومیته تیمی را در مسابقات قهرمانی کاراته دو استان سبک شیرو، شیوکای

زهره حیدری فرزند محمد شاغل در مدیریت راهبری و پشتیبانی ماشین آلات و خودروهای سنگین مقام دوم مسابقات قهرمانی کاراته بین المللی بخش کاتا رده سنی ۹ تا ۱۸ سال

سارا هاشمی فرزند حمیدرضا شاغل در مدیریت فولادسازی قبولی در آزمون ورودی مدارس نمونه دولتی

نازین میرزایی فرزند محمد مهدی شاغل در مدیریت خرید تجهیزات و قطعات مقام اول مسابقات قهرمانی کوتاه فوتو آ شهرستان شهرضا

مهدیه الماسی فرزند محمدرضا شاغل در مدیریت مهندسی نت مکانیک مقام اول سطح Advance مسابقه استانی محاسبه ذهنی و چرتکه ای UCMAS IRAN

محمّد کیانی فرزند احمد شاغل در مدیریت مهندسی نت راه و ساختمان مقام دوم مسابقات قهرمانی ددلیفت باشگاه شهرستان لنجان رده سنی نوجوانان

محمد امین عزیزاده فرزند سعید شاغل در مدیریت آزمایشگاه مرکزی مقام دوم مسابقات قهرمانی استان اصفهان سبک کیو کوشین کاراته بخش کومیته رده سنی خردسالان وزن ۲۳

مهریبه حیدری فرزند زاهد شاغل در مدیریت نت راه و ساختمان کسب رتبه برتر در آزمون آموزش زبان انگلیسی

غزل رحیمی فرزند علی شاغل در مدیریت اموال و بیمه مقام سوم مسابقات قهرمانی کاراته بین المللی در رشته کومیته رده سنی ۱۴ تا ۱۵ سال

نازنین سلیمان فرزند مجتبی شاغل در مدیریت تولیدات تک و مواد شیمیایی اول مسابقات قهرمانی کاراته استان سبک شیرو، ایتوبی ها بخش کاتا رده سنی نونهالان و همچنین مقام سوم همین مسابقات در بخش کومیته را نیز دارد

روابط عمومی شرکت با تبریک به این عزیزان و خانواده‌های محترمشان، برای این فرزندان خانواده بزرگ ذوب آهن موفقیت بیشتر را آرزو مند است.

اطلاعیه ویژه خانواده بزرگ ذوب آهن

اقساط طرح فروش

وام هم تجاری آجاده تعویل

فولادشهر - محله E1 و E4

مذاآها از ۱۵ تا ۳۰ متر

۴۰ میلیون تومان وام (۴٪) - نقد با ۵ الی ۱۰ میلیون پرداخت نقدی

۰۹۱۳۶۰۰۶۰۶۲ @Melal2_ShoppingCenter

علی نوری فرزند محمد شاغل در مدیریت خدمات و امور اجتماعی مقام اول مسابقات رزم آوران در کشور و استان رده سنی نونهالان وزن ۳۵ -

رضا نظری شاغل در مدیریت مهندسی نورد مقام سوم ششمین دوره مسابقات سراسری ریخته گری کشور در بخش غیر آهنی

زینب ناظم‌الرایا فرزند عبدالرضا شاغل در مدیریت مهندسی نورد مقام اول مسابقات قهرمانی رزم آوران استان اصفهان رده سنی نونهالان وزن ۴۵ -

متین جبرئیلی فرزند حسین شاغل در مدیریت مهندسی نورد مقام اول سی و پنجمین دوره مسابقات فرهنگی

لنا علی رضا پور فرزند قاسم شاغل در مدیریت کیفیت مقام اول هجدهمین دوره مسابقات قهرمانی کاراته بانوان استان اصفهان سبک کوبه اوزا کاتا در بخش کاتا و مقام دوم مسابقات قهرمانی کاراته بانوان شهرستان لنجان در رشته کاتا رده سنی نونهالان

حسین مودنی شاغل در مدیریت مهندسی نورد مقام دوم اولین دوره مسابقات قهرمانی کشور سبک شیوتوریو IMA رده سنی بزرگسالان وزن ۷۵ -

علی نادری فرزند محمد شاغل در مدیریت خدمات و امور اجتماعی مقام اول مسابقات رزم آوران در کشور و استان رده سنی نونهالان وزن ۳۵ -

رضا نظری شاغل در مدیریت مهندسی نورد مقام سوم ششمین دوره مسابقات سراسری ریخته گری کشور در بخش غیر آهنی

زینب ناظم‌الرایا فرزند عبدالرضا شاغل در مدیریت مهندسی نورد مقام اول مسابقات قهرمانی رزم آوران استان اصفهان رده سنی نونهالان وزن ۴۵ -

متین جبرئیلی فرزند حسین شاغل در مدیریت مهندسی نورد مقام اول سی و پنجمین دوره مسابقات فرهنگی

اطلاعیه ویژه خانواده بزرگ ذوب آهن

اقساط طرح فروش

وام هم تجاری آجاده تعویل

فولادشهر - محله E1 و E4

مذاآها از ۱۵ تا ۳۰ متر

۴۰ میلیون تومان وام (۴٪) - نقد با ۵ الی ۱۰ میلیون پرداخت نقدی

۰۹۱۳۶۰۰۶۰۶۲ @Melal2_ShoppingCenter